

# Lönekartläggning dataskyddsspecialister 2023

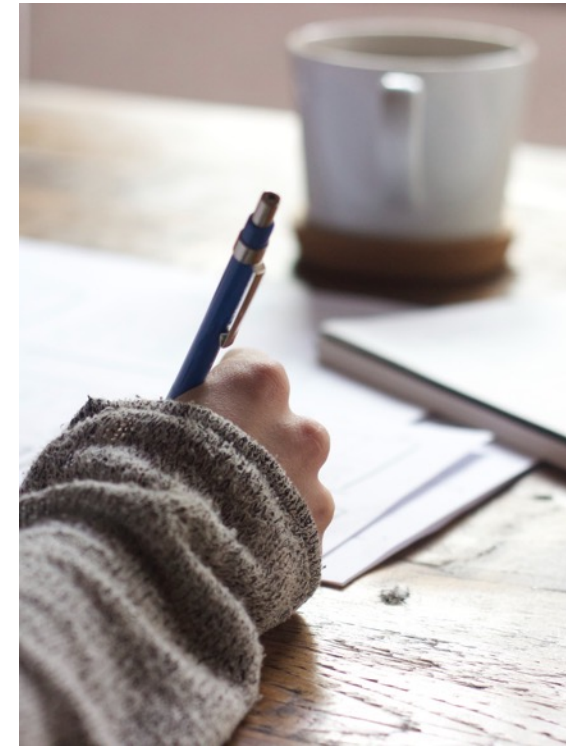


# Inledning & bakgrund

Commitment Search har sedan 2018 genomfört löneundersökningar bland dataskyddsspecialister i Sverige. Resultatet hjälper till att öka transparensen och kunskapen om löner, förmåner och arbetsvillkor för de som arbetar som dataskyddsspecialister i Sverige. Det ger en bild av hur förutsättningarna ser ut och visa på trender, likheter och eventuella omotiverade skillnader. Resultaten som framkommer ska ses som en indikation och riktning om läget på arbetsmarknaden, och inte som en absolut bild över verkligheten.

Samtliga medlemmar i Forum för Dataskydd har erbjudits att medverka i lönekartläggningen och deltagandet har varit helt anonymt. Lönekartläggning 2023 har utvecklats mot bakgrund av de positiva kommentarer och den konstruktiva feedback som respondenter gav vid förra undersökningen. Det gör att vissa av frågeställningarna inte har jämförande siffror från 2022. Totalt sett är det 488 personer som valt att svara på 2023 års lönekartläggning.

Du finner kommentarer och slutsatser av lönekartläggningen på s. 3. På s. 4-7 finns en sammanställning av bakgrundsfrågorna och sedan följer själva resultatet på s. 8-26. I de fall det saknas ett tal i en kolumn eller rad i resultatet beror det helt enkelt på att data saknas.



# Kommentarer & slutsatser

Vår förhoppning är att du ska finna resultatet av 2023 års lönekartläggning intressant och att det ska fungera som ett stöd för dig som arbetar som dataskyddsspecialist, t ex i dialogen med din chef och/eller dina medarbetare.

Resultatet av årets lönestatistik visar att lönen generellt sett har ökat något jämfört mot löneundersökningen som gjordes 2022.

Medellönen i årets undersökning var 61 000 kronor/månad och 59 500 kronor/månad år 2022. Respondenterna var ungefär lika nöjda med lönen 2023 som 2022.

Medlemmar i Forum för Dataskydd har högre lön, 64 100 kr/månad att jämföra med 57 100 kr/månad.

## De främsta orsakerna till att inte söka ett nytt jobb.

De tre viktigaste parametrarna för att inte söka ett nytt jobb är enligt respondenterna; Lönen, ledarskapet och möjlighet att arbeta hemifrån. Något som är av mindre vikt är möjlighet till bisyssla och ingå i ledningsgruppen.

## Efterfrågan på dataskyddsspecialister.

En majoritet (55%) av respondenterna bedömer precis som förgående års undersökning att antalet medarbetare inom området dataskydd kommer att vara oförändrad på sin arbetsplats under de kommande 12 månaderna. 59% bedömer att inköpen av externa konsulttjänster inom området dataskydd kommer att vara oförändrad under de kommande 12 månaderna. Andelen som tror på en minskning i antalet medarbetare och inköpen är fortsatt låg, 3% respektive 7%.



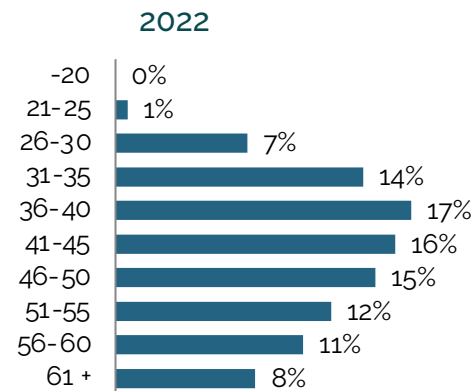
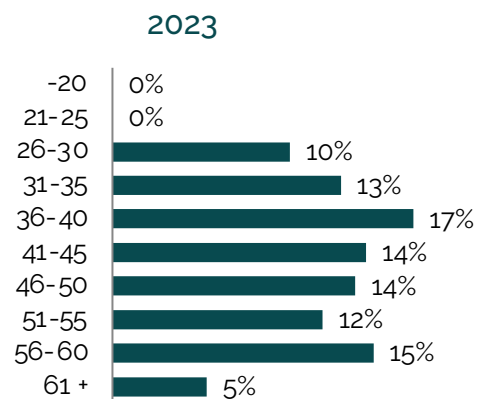
# Vilka är de 488 svarande?



Fler respondenter i årets undersökning, jämfört med förgående kartläggning

Majoriteten av respondenterna i undersökningen var **kvinnor**

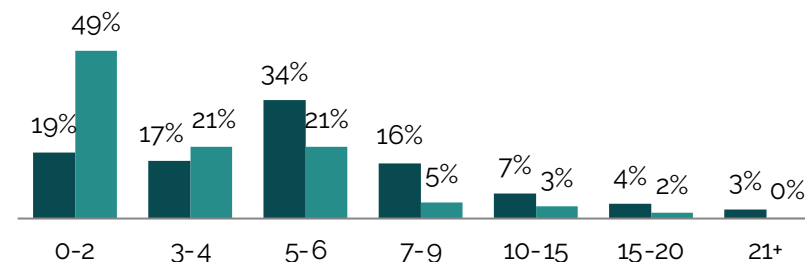
Åldersfördelningen 2023 skiljer sig något från 2022 års undersökning



## Antal år...

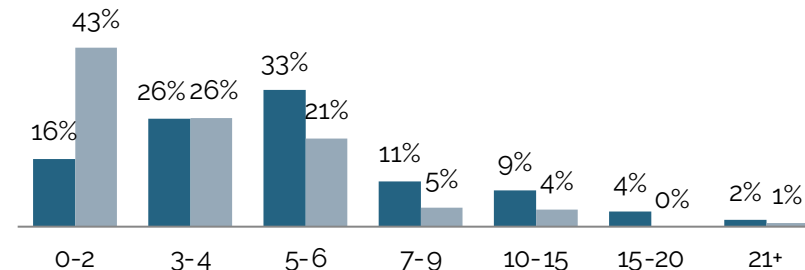
2023

■ ...arbetat med dataskyddsrelaterade frågor  
■ ...i nuvarande tjänst



2022

■ ...arbetat med dataskyddsrelaterade frågor  
■ ...i nuvarande tjänst



# Mer om de 488 svarande...



**55%** av respondenterna är medlemmar i Forum för Dataskydd

Lönesättande chef	
VD	16%
Chefsjurist eller motsvarande	23%
Annan person i ledningsgruppen	35%
Person utanför ledningsgruppen	26%

Roll	
Som dataskyddsombud under dataskyddsförordningen	63%
Som annan dataskyddsexpert	21%
Som extern dataskyddsombud	7%
I annan roll	9%

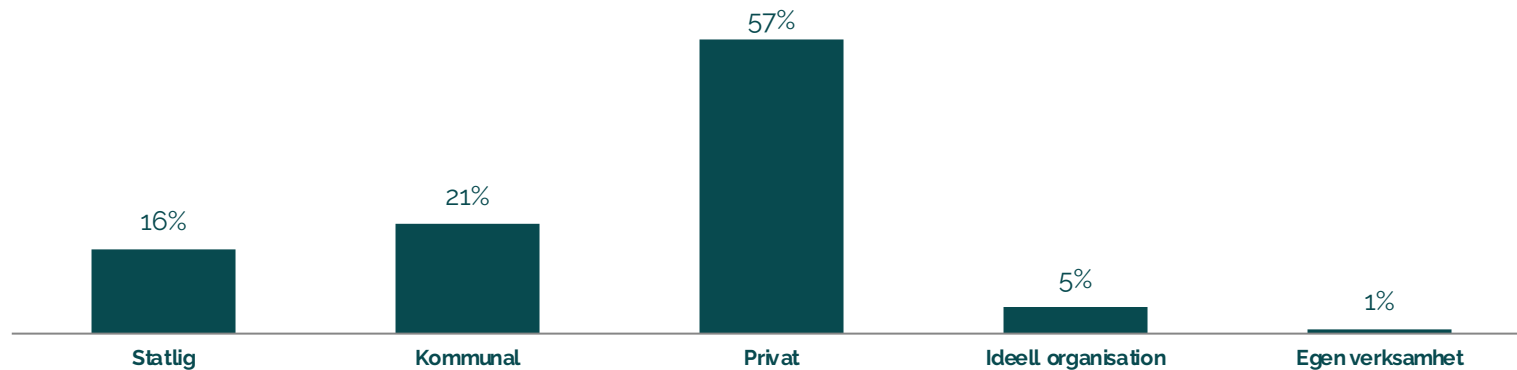
Funktion	
I moderbolag	50%
I dotterbolag	13%
Myndighet	36%

## Liknande fördelning 2023 som 2022

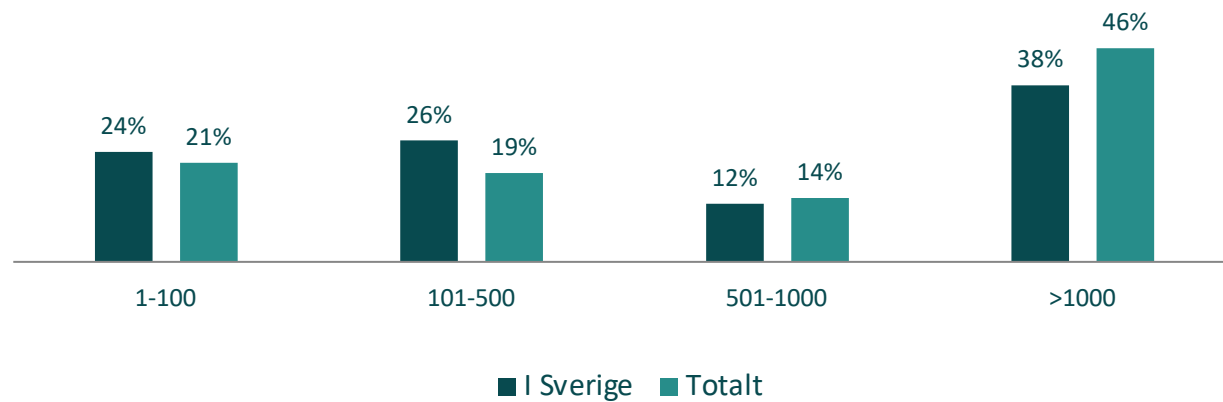
Andra bakgrundsfrågor	2023		2022	
	Ja	Nej	Ja	Nej
Arbetar du heltid med dataskyddsrelaterade frågor?	48%	52%	45%	55%
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	49%	51%	46%	54%
Har du en affärsjuridikutbildning?	14%	86%	14%	86%
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	23%	77%	20%	80%
Har du teknisk utbildning?	17%	83%	21%	79%
Har du personalvetarutbildning?	3%	97%	3%	97%
Har du annan akademisk utbildning	46%	54%	49%	51%
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	25%	75%	23%	77%
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	7%	93%	8%	92%
Har du personalansvar?	14%	86%	14%	86%
Är du chef för en dataskyddsfunktion?	18%	82%	18%	82%

# Vilka är arbetsgivarna?

Verksamheten är:

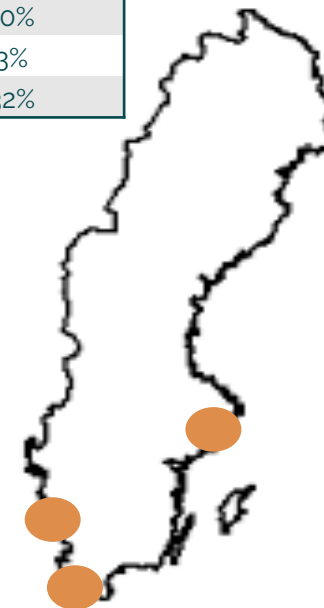


Antal anställda

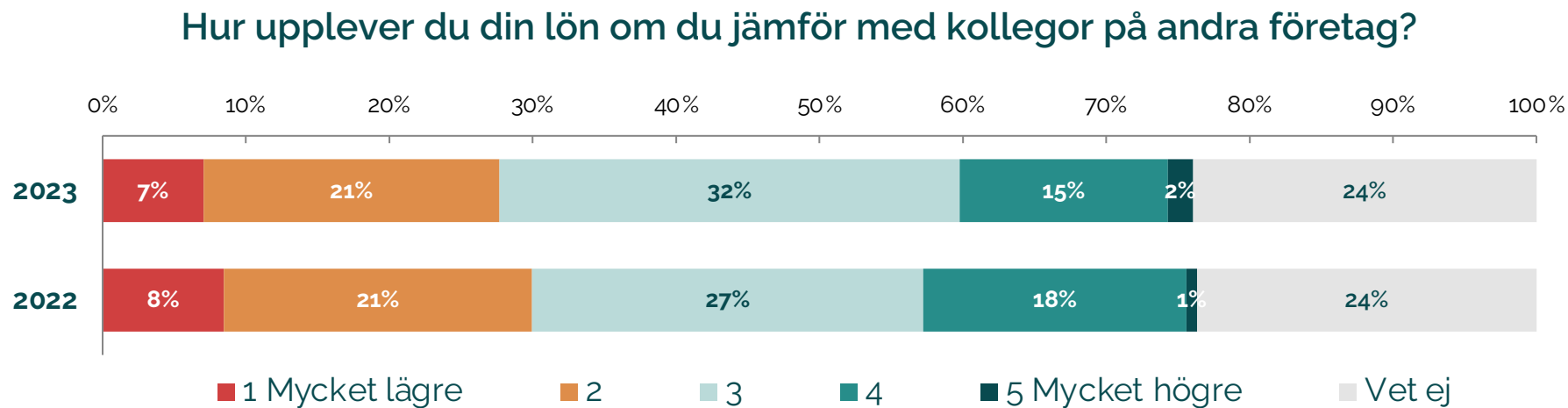
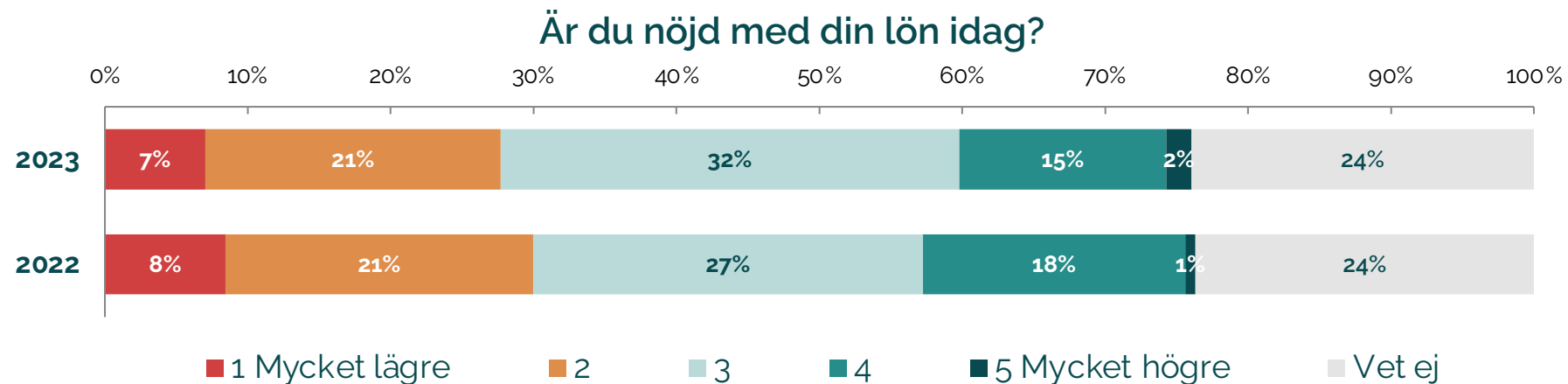


En majoritet av respondenterna arbetar i en storstadsregion, 68%

Ort	Procent
Stockholm	55%
Göteborg	10%
Malmö	3%
Annan ort	32%



# Nöjdhet kring lön



# Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Kön	Lön	Nöjdhet
Kvinna	60 400	3,27
Man	61 900	3,34

Ålder	Lön	Nöjdhet
21-25		
26-30	50 200	3,38
31-35	57 200	3,25
36-40	62 300	3,3
41-45	59 300	3
46-50	65 500	3,37
51-55	63 400	3,32
56-60	64 200	3,39
61 +	63 700	3,52

Medlem i Forum för Dataskydd	Lön	Nöjdhet
Ja	64 100	3,36
Nej	57 100	3,21

År arbetat med dataskyddsrelaterade frågor	Lön	Nöjdhet
0-2	49 600	3,15
3-4	56 400	3,45
5-6	61 400	3,22
7-9	67 700	3,36
10-15	74 200	3,34
15-20	57 400	3,45
21+	88 900	3,46

Antal år i nuvarande tjänst	Lön	Nöjdhet
0-2	60 200	3,39
3-4	62 400	3,25
5-6	59 700	3,14
7-9	71 300	3,05
10-15	56 300	3,5
15-20		
21+		

Lönesättande chef	Lön	Nöjdhet
VD	62 700	3,69
Chefsjurist eller motsvarande	64 300	3,15
Annan person i ledningsgruppen	59 300	3,19
Person utanför ledningsgruppen	59 300	3,33

Roll	Lön	Nöjdhet
Som dataskyddsombud under dataskyddsförordningen	60 300	3,21
Som annan dataskyddsexpert	61 900	3,47
Som extern dataskyddsombud	62 800	3,62
I annan roll	62 600	3,23

Funktion	Lön	Nöjdhet
I moderbolag	66 600	3,4
I dotterbolag	62 600	3,48
Myndighet	52 400	3,07



# Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Andra bakgrundsfrågor	Lön		Nöjdhet	
	Ja	Nej	Ja	Nej
Arbetar du heltid med dataskyddsrelaterade frågor?	63 400	58 600	3,41	3,19
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	68 500	53 600	3,37	3,22
Har du en affärsjuridikutbildning?	64 900	60 400	3,43	3,27
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	59 800	61 400	3,27	3,3
Har du teknisk utbildning?	59 200	61 400	3,40	3,27
Har du personalvetarutbildning?	60 200	61 000	2,83	3,31
Har du annan akademisk utbildning	58 300	63 300	3,27	3,31
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	70 800	57 700	3,34	3,28
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	73 400	60 100	3,72	3,26
Har du personalansvar?	78 900	58 300	3,47	3,27
Är du chef för en dataskyddsfunktion?	73 800	58 300	3,42	3,27

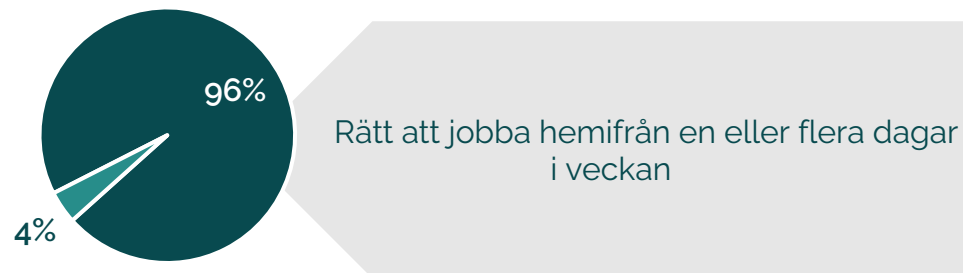
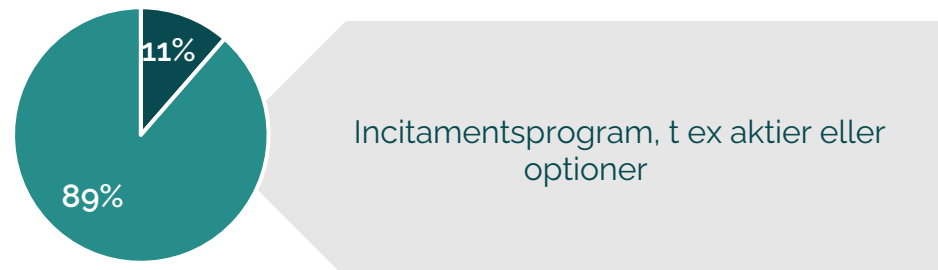
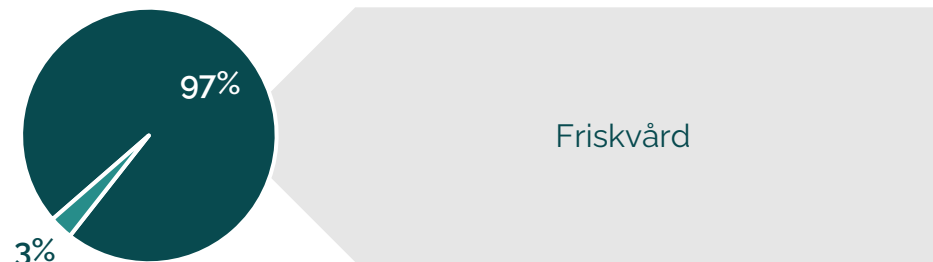
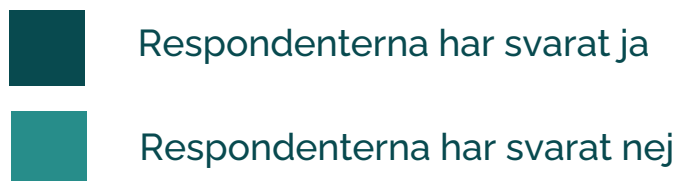
Antal anställda	Sverige		Totalt	
	Lön	Nöjdhet	Lön	Nöjdhet
1-100	57 300	3,39	54 300	3,35
101-500	63 400	3,29	63 200	3,36
501-1000	61 500	3,21	60 200	3,11
>1000	61 800	3,26	63 700	3,3

Geografisk placering	Lön	Nöjdhet
Stockholm	67 700	3,38
Göteborg	57 500	3,25
Malmö	61 100	3,23
Annan	51 200	3,17

Verksamheten är	Lön	Nöjdhet
Statlig	57 400	3,22
Kommunal	48 800	2,96
Privat	68 200	3,42
Ideell organisation	45 600	3,29
Egen verksamhet		

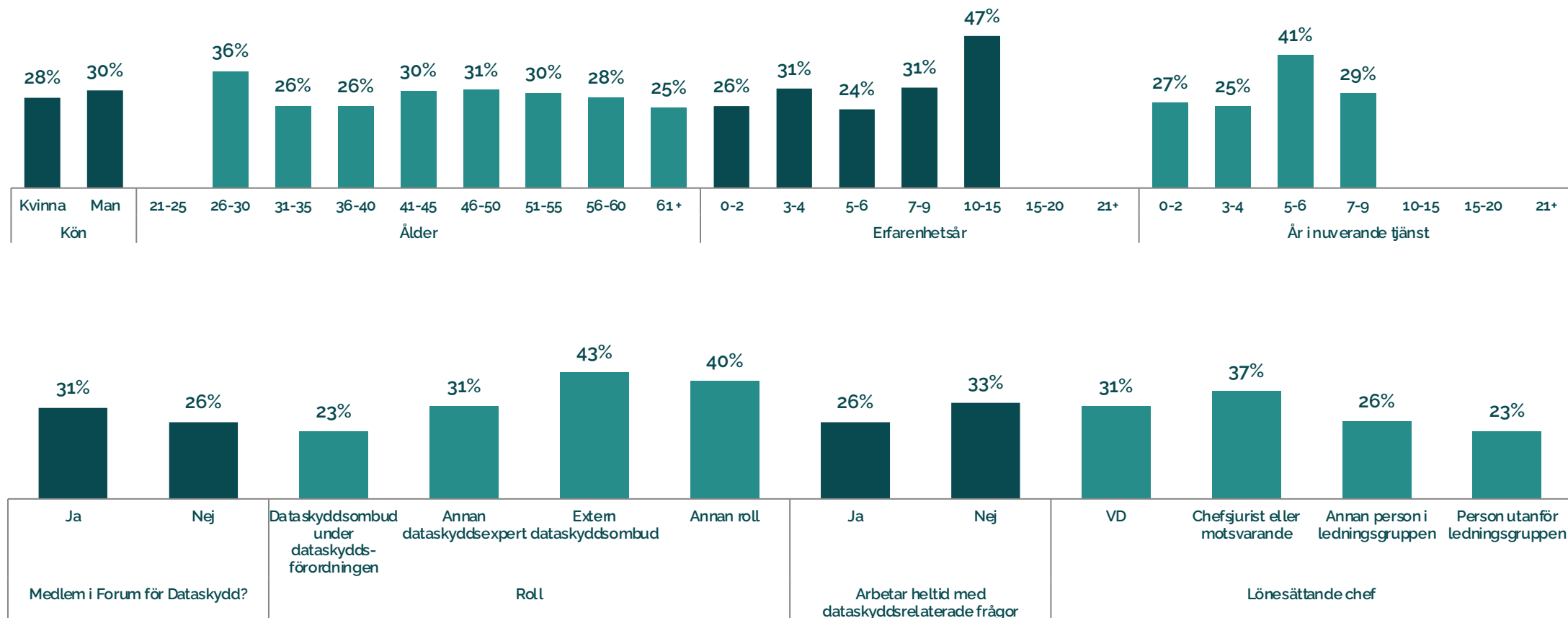
# Förmåner

Andelarna nedan gäller för de dataskyddsspecialister som är verksamma i den privata sektorn.



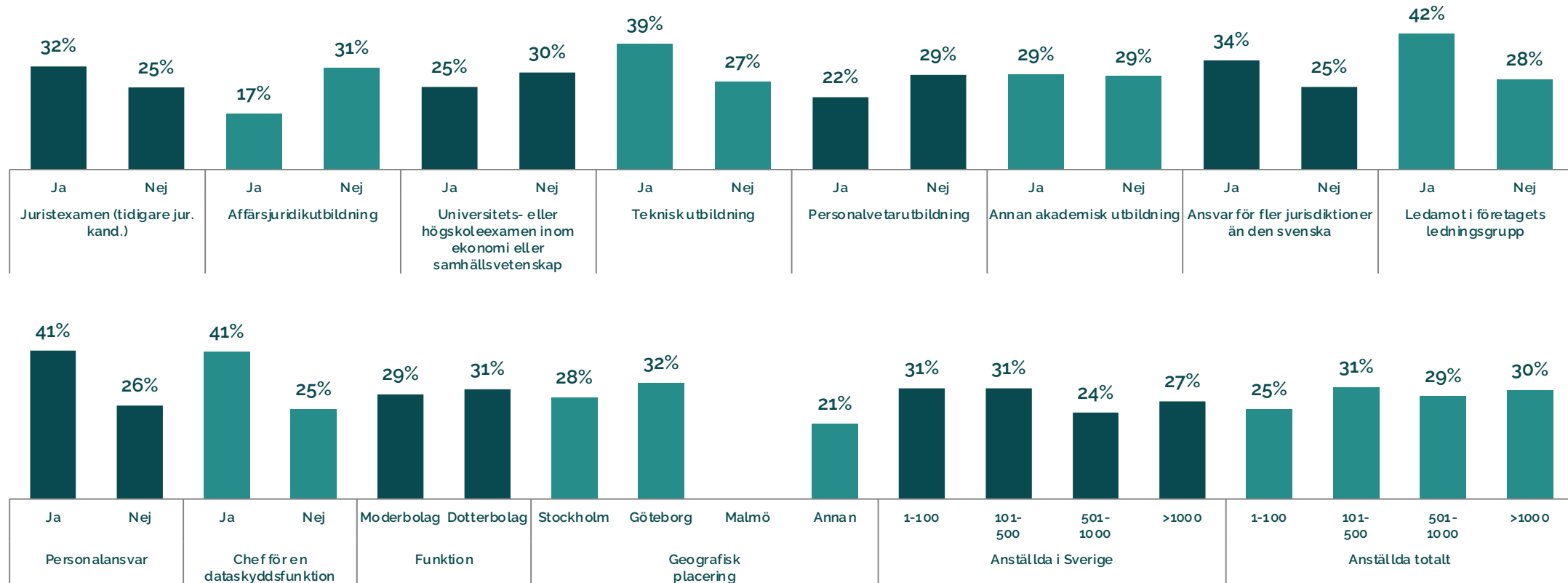
# Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andelen som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna. Observera att detta enbart gäller för dataskyddsspecialister som är verksamma i den privata sektorn.



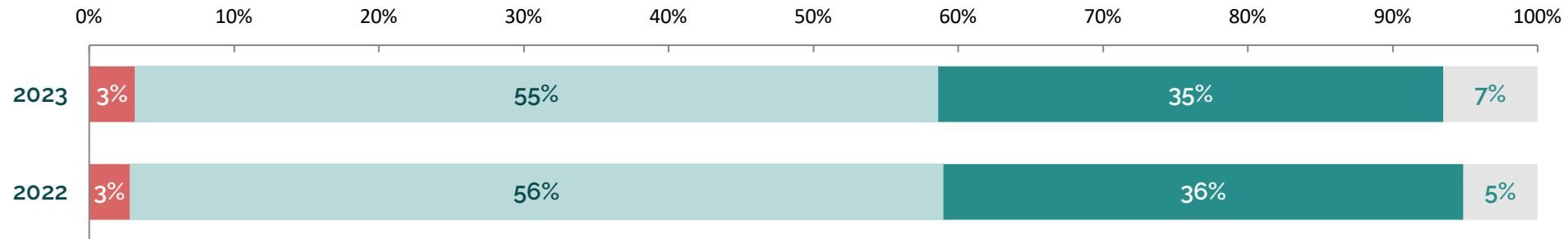
# Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andelen som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna. Observera att detta enbart gäller för dataskyddsspecialister som är verksamma i den privata sektorn.

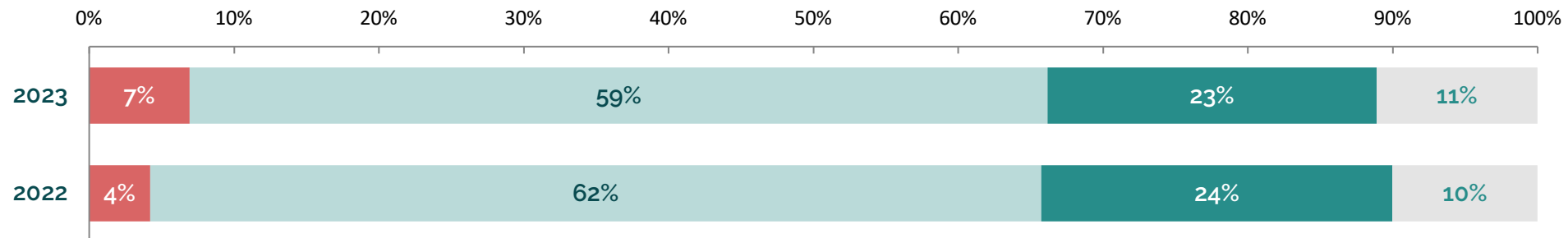


# Efterfrågan på dataskyddsspecialister

Bedömer du att antalet medarbetare inom området Dataskydd kommer att öka eller minska på din arbetsplats under de kommande 12 månaderna?



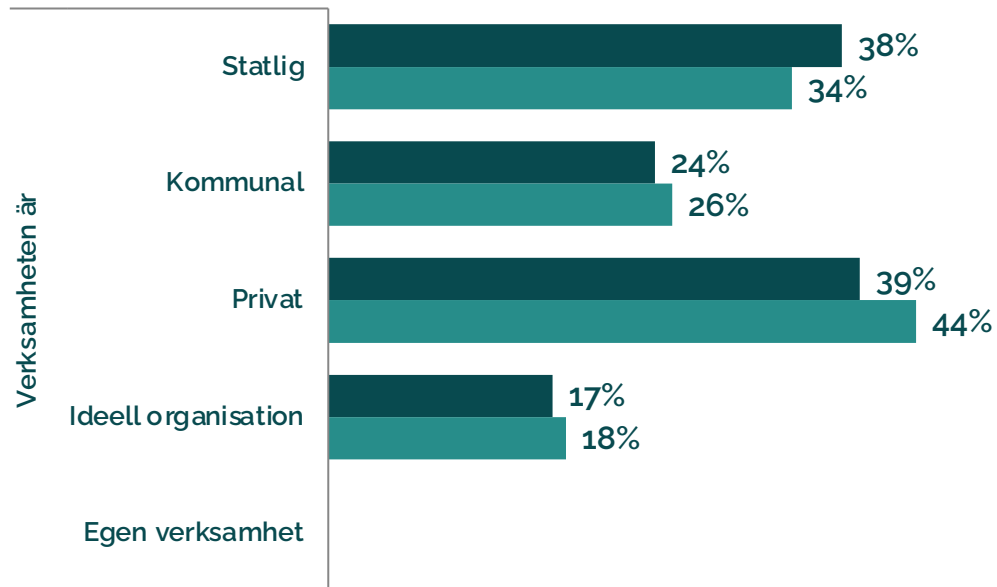
Bedömer du att inköpen av externa konsulttjänster inom området dataskydds kommer att öka eller minska på din arbetsplats de kommande 12 månaderna?



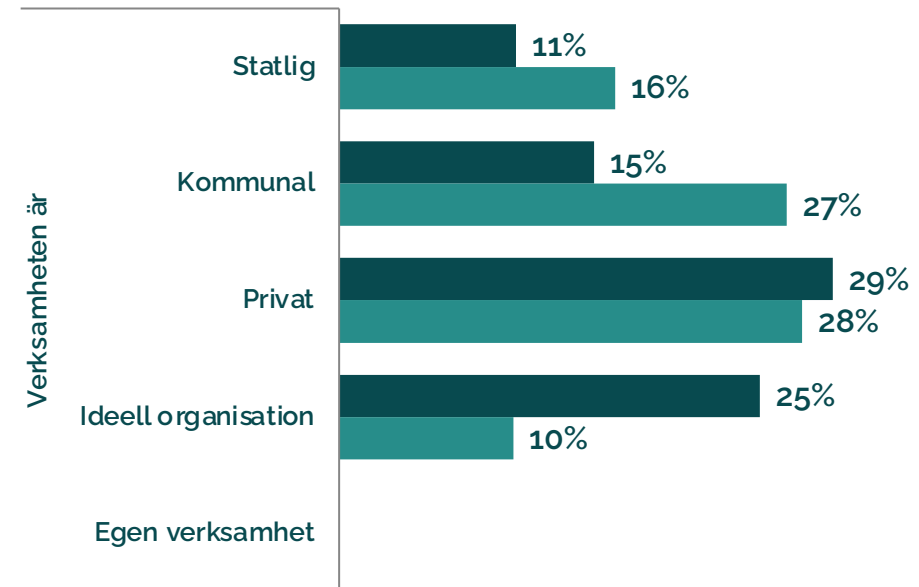
■ Minska
 ■ Oförändrat
 ■ Öka
 ■ Vet ej

# Efterfrågan på dataskyddsspecialister

Andel som bedömer att antalet medarbetare inom området dataskydd kommer att öka på sin arbetsplats under de kommande 12 månaderna



Andel som bedömer att inköpen av externa konsulttjänster inom området dataskydd kommer att öka på sin arbetsplats de kommande 12 månaderna

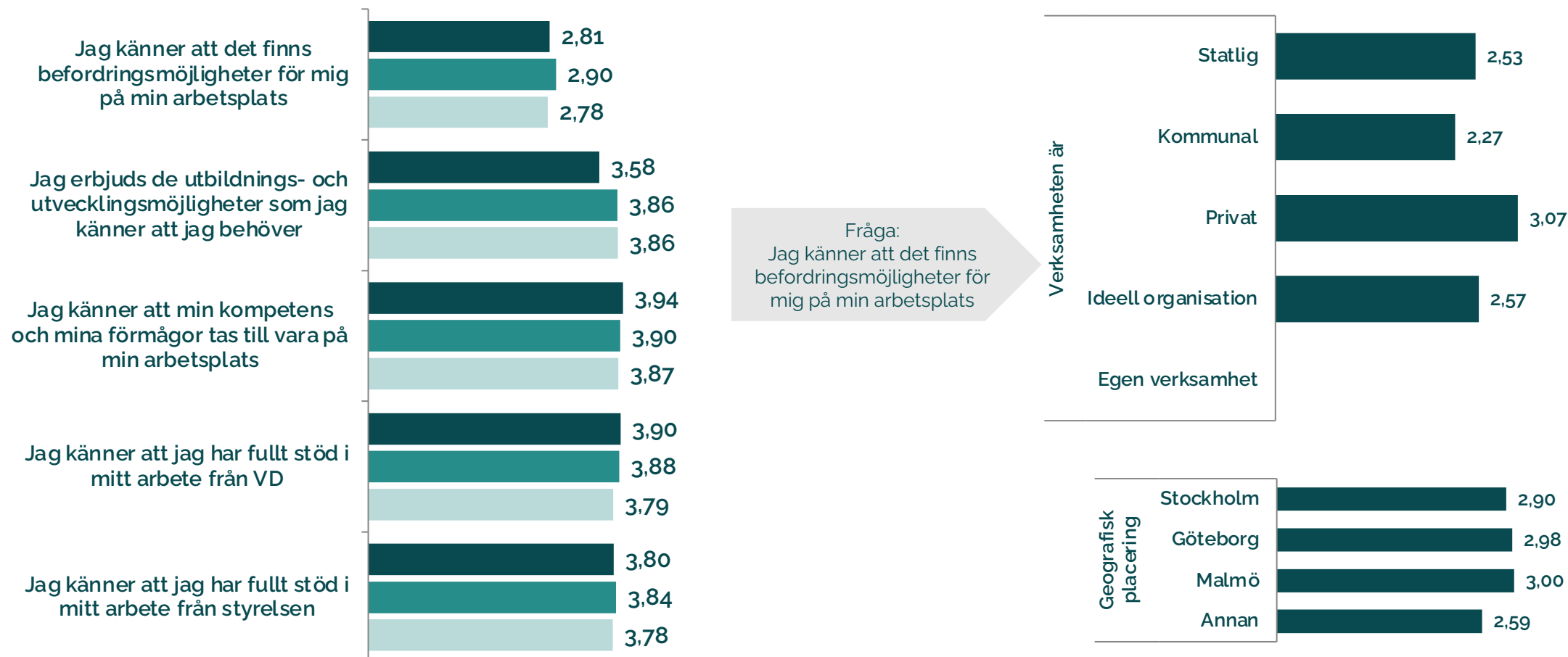


2023

2022

# Fortsatt mindre goda befördringsmöjligheter

Respondenterna har angett sitt svar på en 5-gradig skala



# Hur påverkas livspusslet?

Hur är din arbetsbörda?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
1 För låg	0%		0%	
2	0%		2%	46 200
3 Rimlig	41%	75 300	47%	57 700
4	47%	70 500	36%	57 800
5 För stor	13%	82 000	14%	63 500

Hur många timmar arbetar du i snitt per vecka?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
-40	29%	65 900	46%	54 800
41-50	57%	77 200	49%	60 000
51-60	11%	73 900	3%	74 400
61-	3%		1%	

Hur lång semester har du?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
Fem veckor	11%	67 100	19%	50 600
Drygt fem veckor	6%		9%	56 400
Sex veckor	59%	76 900	46%	61 800
Mer än sex veckor	23%	70 400	25%	58 500

Jag har balans mellan arbete och fritid	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
1 Instämmer inte alls	4%		2%	
2	10%	73 300	11%	65 200
3	27%	72 900	27%	59 700
4	34%	80 200	35%	56 100
5 Instämmer helt	25%	68 600	25%	56 900



# Drivkraften bakom beslutet att söka **nytt jobb**?

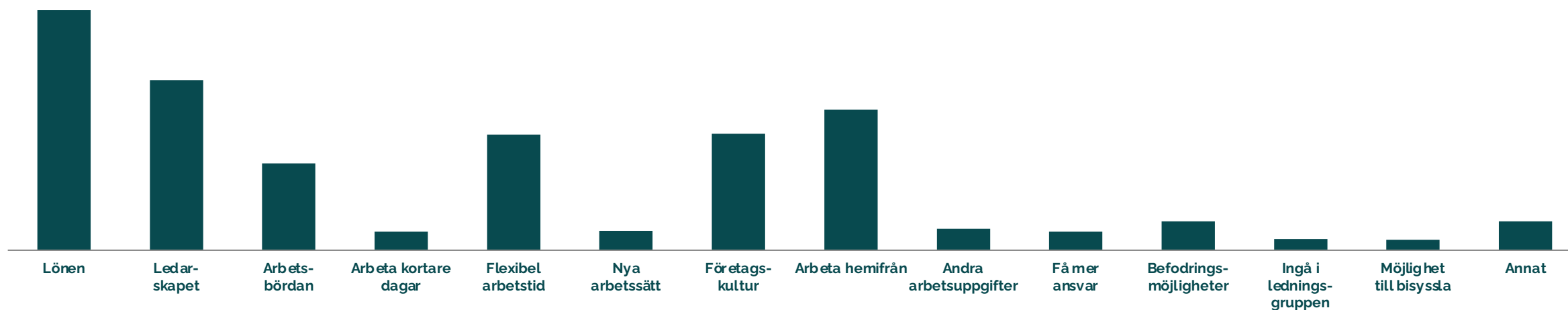
Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
< 1 år	6%		14%	58 000
1-2 år	18%	70 600	20%	59 000
2-3 år	15%	80 900	10%	57 800
3-4 år	9%	72 100	4%	52 600
Tänker inte söka nytt jobb	22%	69 500	23%	58 400
Vet ej	30%	76 900	28%	59 000

Hur lång uppsägningstid har du?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
En månad	6%		8%	56 300
Två månader	8%		17%	57 400
Tre månader	77%	76 100	68%	57 800
Mer än tre månader	3%		2%	65 200
Sex månader	5%		3%	73 500
Mer än sex månader	1%		1%	

Drivkrafter bakom att byta jobb:	Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:											
	Chef						Ej chef					
	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej
Är du nöjd med din lön idag?	2,8	2,79	3,42	3,71	3,76	3,58	2,58	2,96	3,31	3,31	3,67	3,49
Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?	2,8	2,64	3,27	3,5	3,33	2,81	2,26	2,56	3,15	2,86	2,91	2,79
Jag känner att det finns befördringsmöjligheter för mig på min arbetsplats	2,8	2,86	3,58	3,14	3,76	2,75	1,76	2,56	3,5	3,33	3	2,75
Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver	2,6	3,5	3,58	3,57	4	4,17	2,62	3,19	3,92	3,44	4,09	3,66
Jag känner att min kompetens och mina förmågor tas till vara på min arbetsplats	3,4	3,93	4,33	4,14	4,53	4,17	3	3,68	4,15	4,06	4,28	4,04
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från VD	3,6	3,5	4,08	3,86	4,41	4,26	3,12	3,57	4,08	4,43	4,26	3,96
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från styrelsen	4	3,71	3,8	3,57	4,38	4,14	3,07	3,43	3,89	4,25	4,19	3,82
Hur är din arbetsbörda?	4,2	3,64	3,83	4	3,41	3,75	3,81	3,7	3,46	3,62	3,53	3,6
Jag har balans mellan arbete och fritid	2,8	3,36	3,42	3,57	4,18	3,83	3,34	3,63	3,79	3,75	3,93	3,78

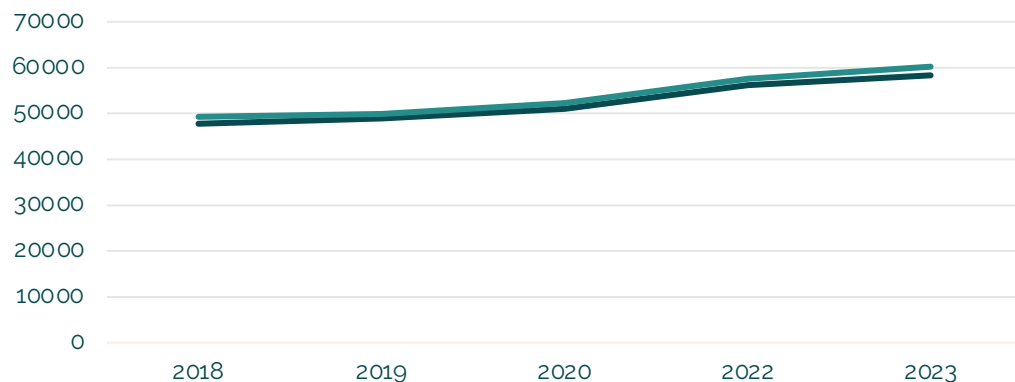
# Vilka är de tre viktigaste parametrarna för att du **inte** ska söka ett nytt jobb?

Lönen, Ledarskapet & möjlighet att arbeta hemifrån är de tre viktigaste parametrarna för att inte söka ett nytt jobb

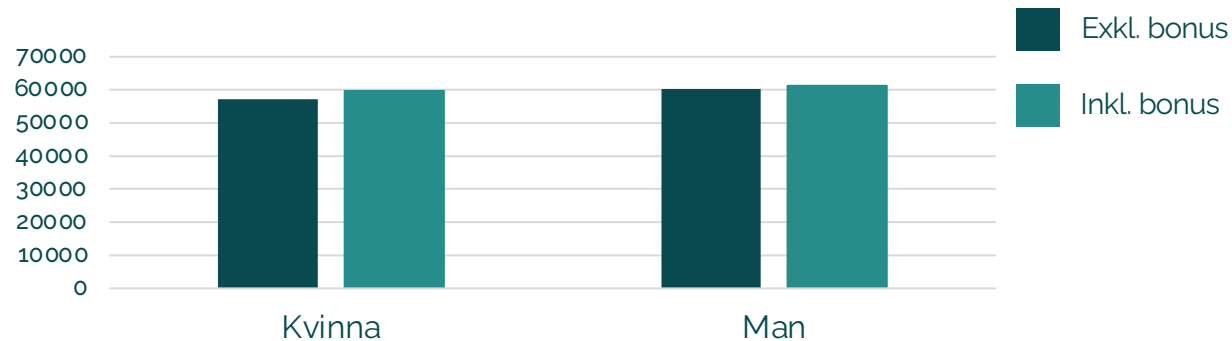


# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Ej chef

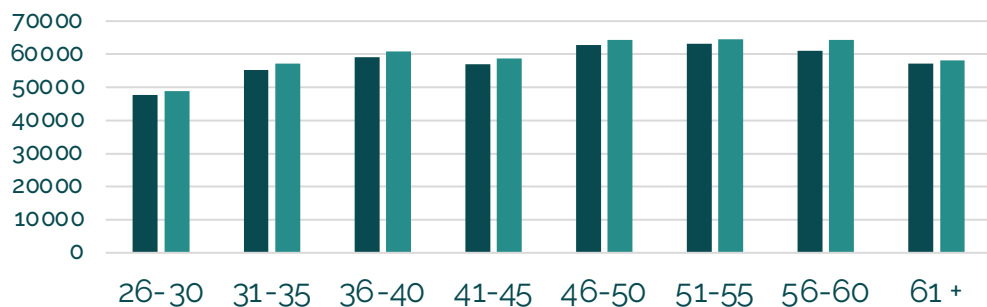
## Löneutveckling år 2018-2023



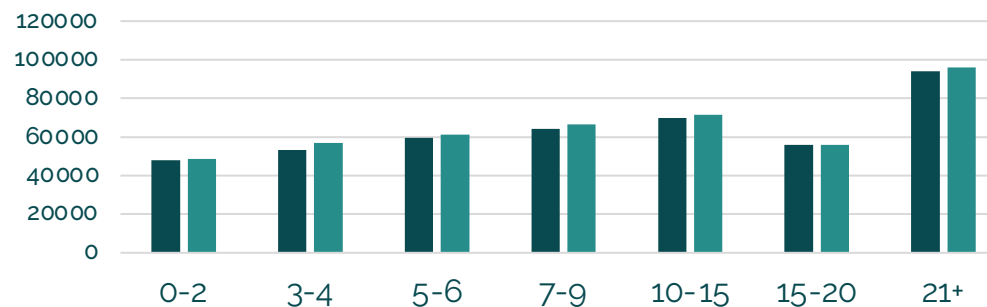
## Genomsnittlig lön i förhållande till kön



## Genomsnittlig lön i förhållande till ålder

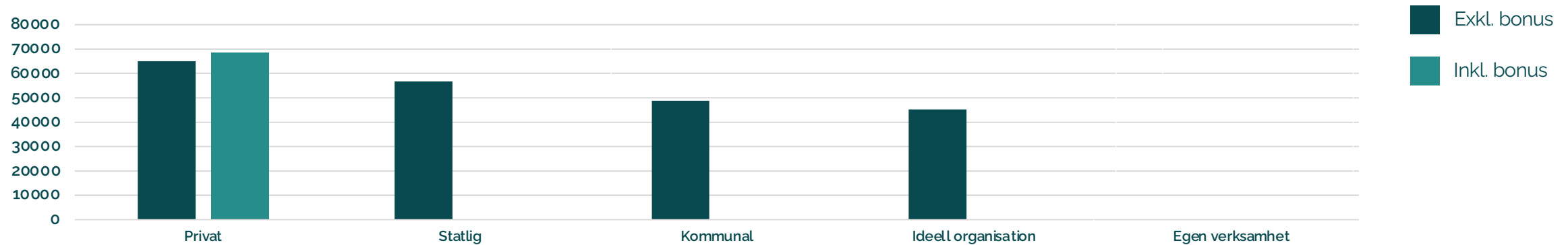


## Genomsnittlig lön i förhållande till erfarenhetsår



# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Ej chef

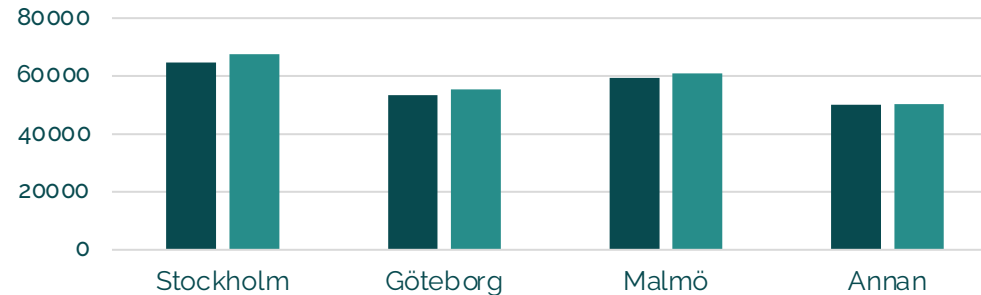
## Genomsnittlig lön i förhållande till verksamhetstyp



## Genomsnittlig lön i förhållande till roll

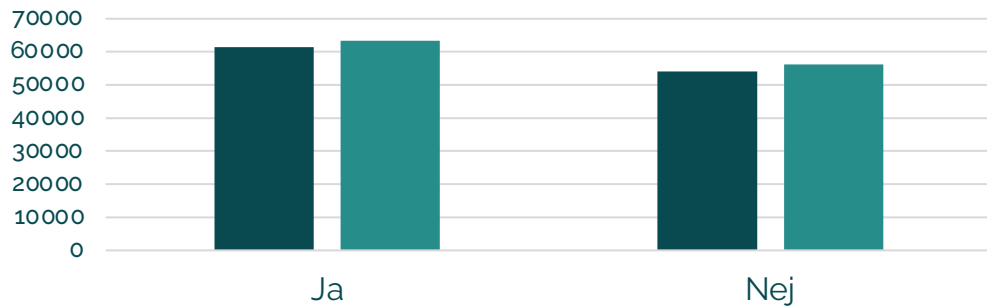


## Genomsnittlig lön i förhållande till geografisk placering

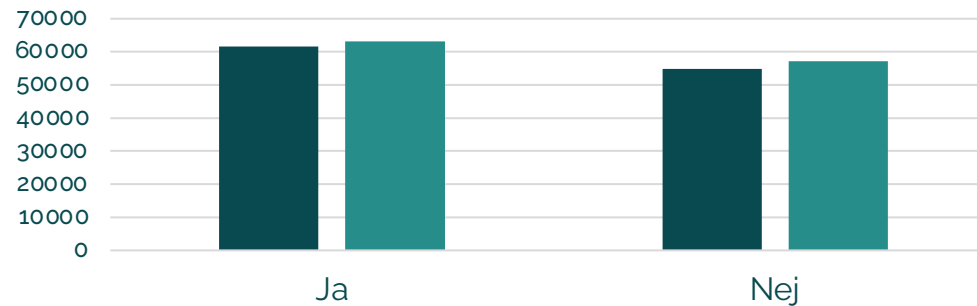


# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Ej chef

Genomsnittlig lön i förhållande till medlem i Forum för Dataskydd

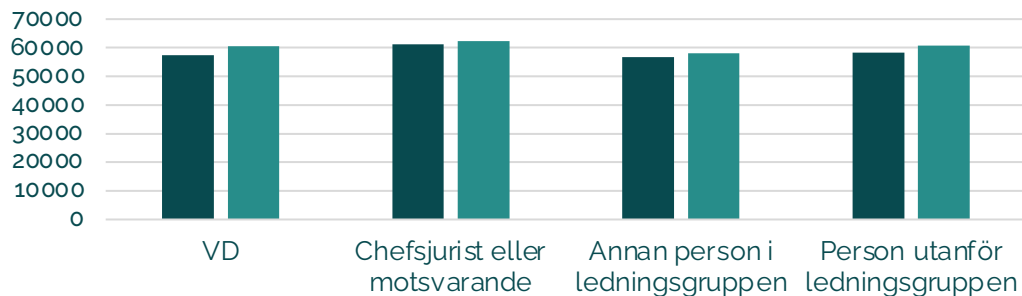


Genomsnittlig lön i förhållande till arbetar heltid med dataskyddsfrågor



Exkl. bonus  
Inkl. bonus

Genomsnittlig lön i förhållande till lönesättande chef

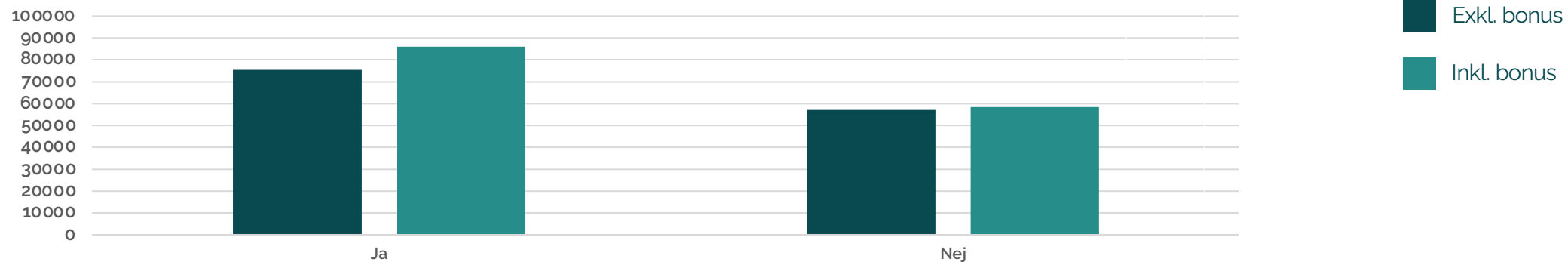


Genomsnittlig lön i förhållande till funktion

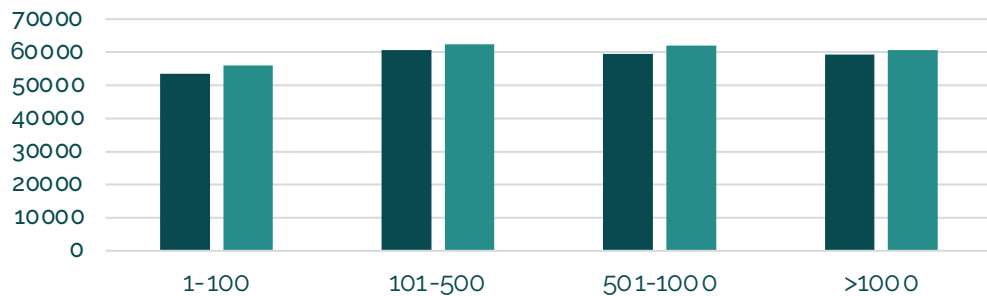


# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Ej chef

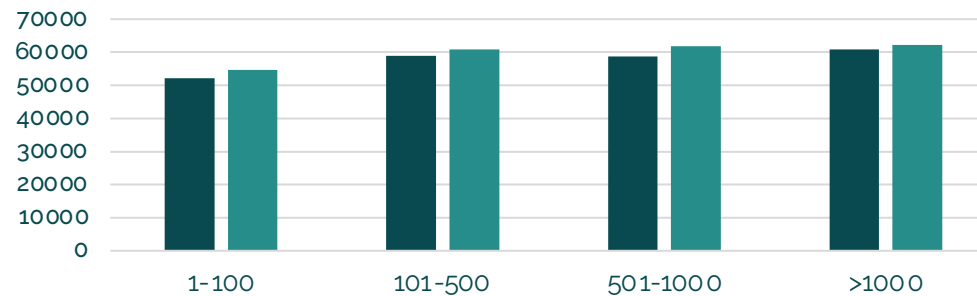
## Genomsnittlig lön i förhållande till personalansvar



## Genomsnittlig lön i förhållande till anställda i Sverige

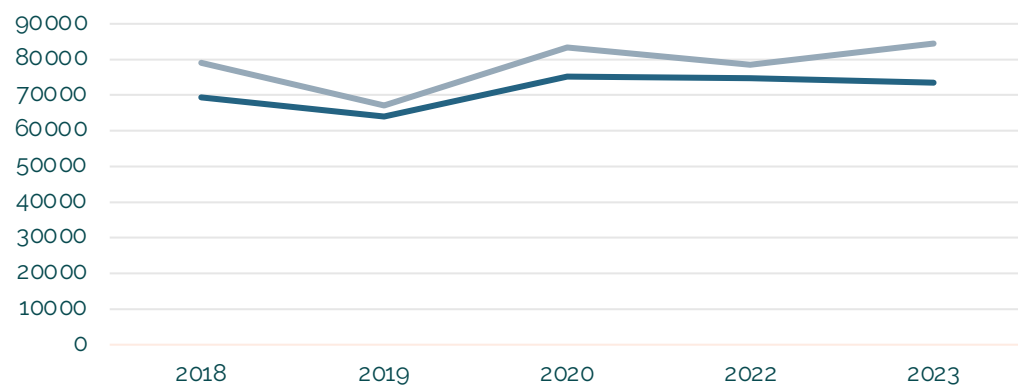


## Genomsnittlig lön i förhållande till anställda totalt

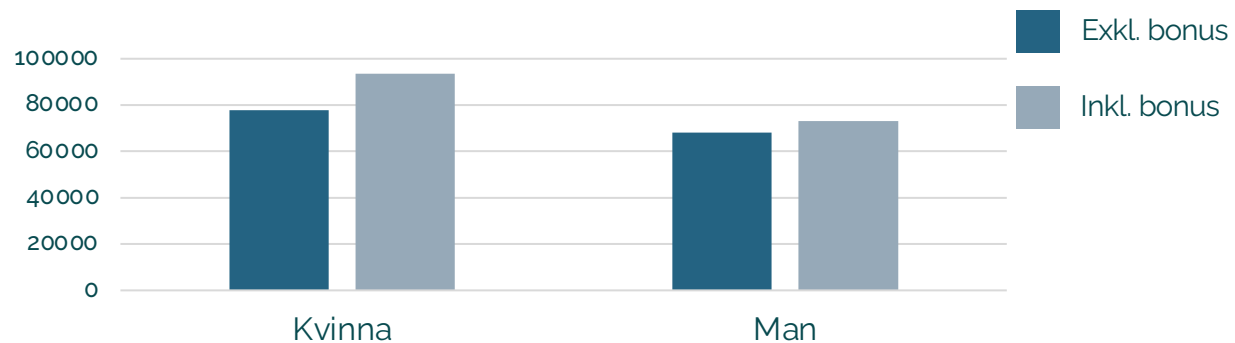


# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Chef

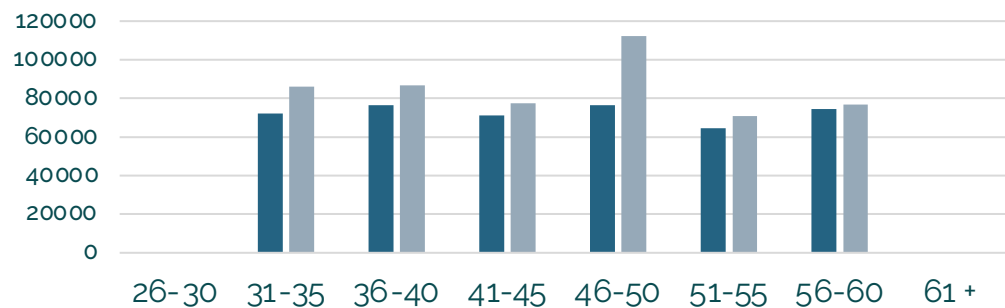
## Löneutveckling år 2018-2023



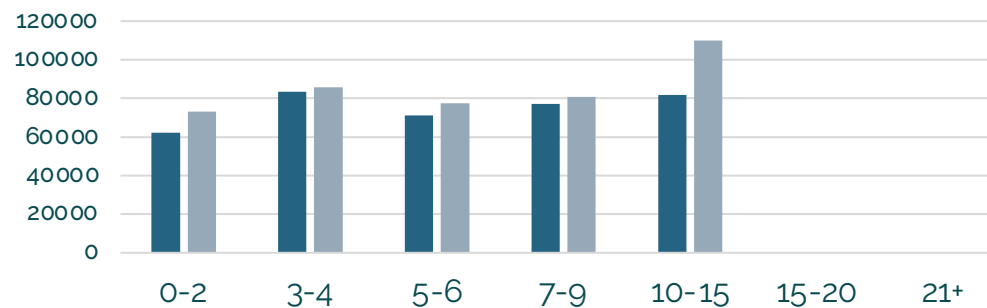
## Genomsnittlig lön i förhållande till kön



## Genomsnittlig lön i förhållande till ålder



## Genomsnittlig lön i förhållande till erfarenhetsår



# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Chef

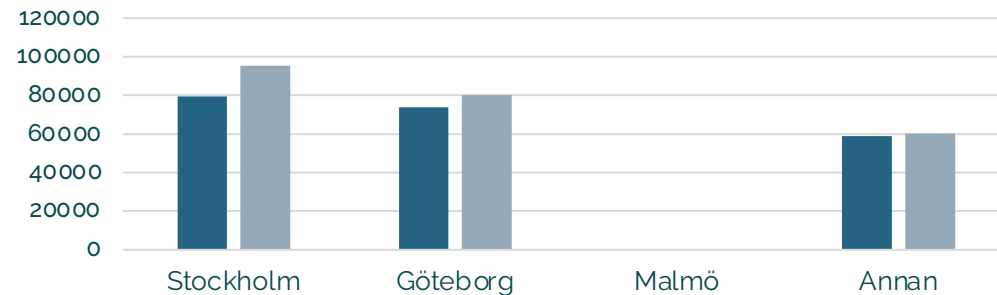
## Genomsnittlig lön i förhållande till verksamhetstyp



## Genomsnittlig lön i förhållande till roll



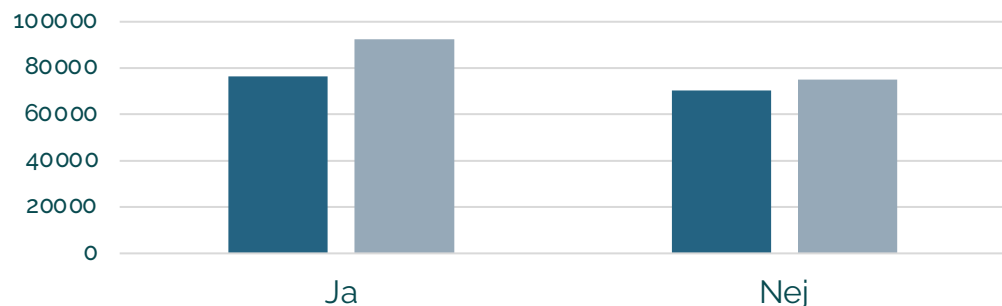
## Genomsnittlig lön i förhållande till geografisk placering



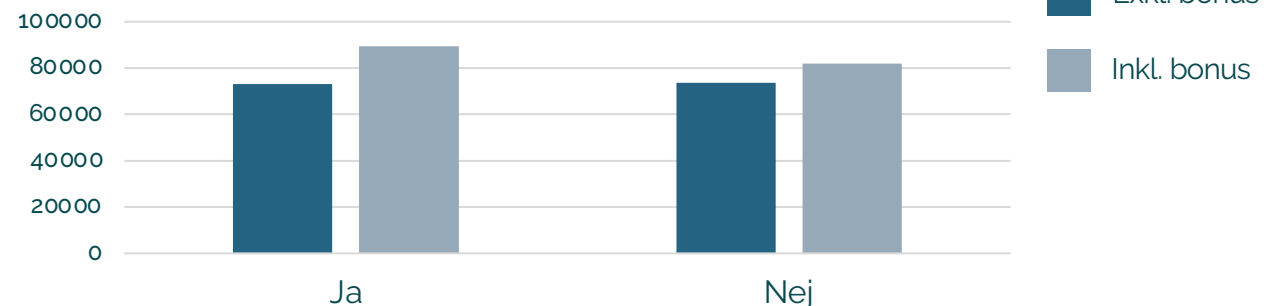


# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Chef

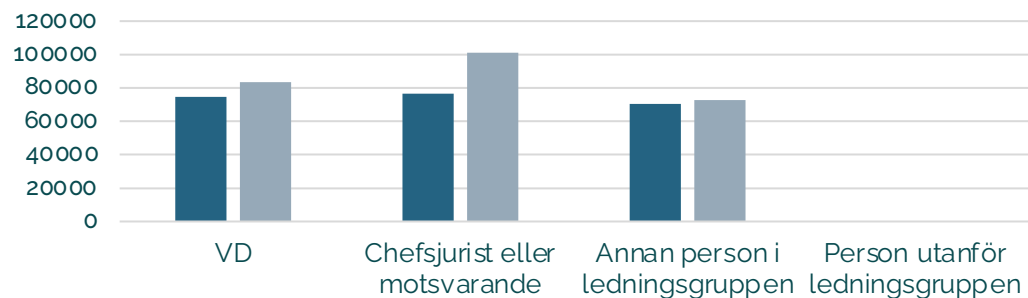
Genomsnittlig lön i förhållande till medlem i Forum för Dataskydd



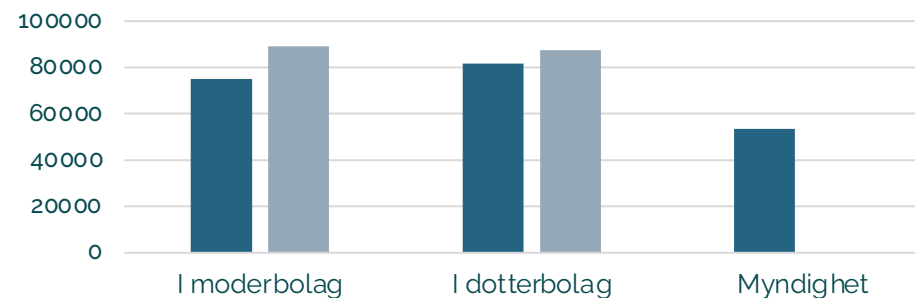
Genomsnittlig lön i förhållande till arbetar heltid med dataskyddsfrågor



Genomsnittlig lön i förhållande till lönesättande chef

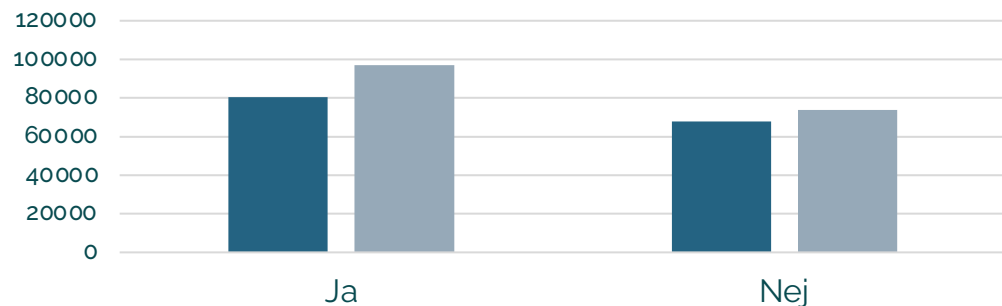


Genomsnittlig lön i förhållande till funktion

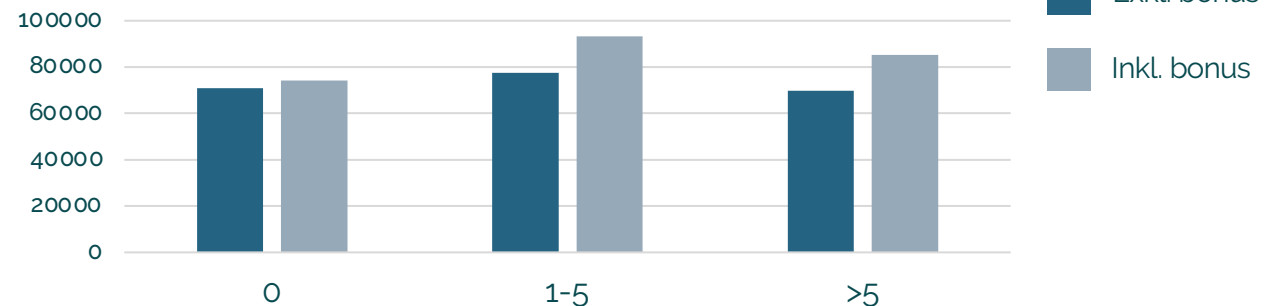


# Fokus på dataskyddsspecialisters löner – Chef

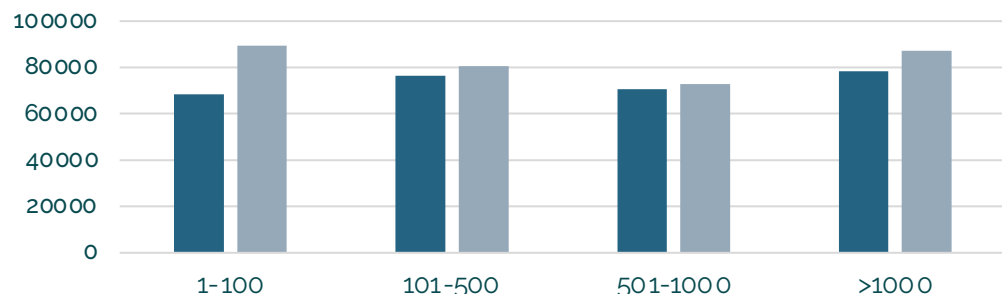
## Genomsnittlig lön i förhållande till personalansvar



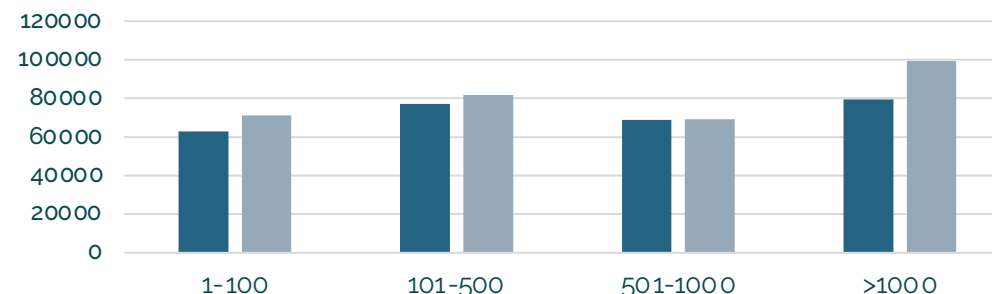
## Genomsnittlig lön i förhållande till antal underställda



## Genomsnittlig lön i förhållande till anställda i Sverige



## Genomsnittlig lön i förhållande till anställda totalt



# Tack för att du tagit del av årets lönestatistik för dataskyddsspecialister!

Rapporten är ett samarbete mellan Commitment Search och Forum för dataskydd. Vår förhoppning är att du njutit av intressant läsning, fått nya insikter och värdefull kunskap som du kan ha nytta av i din yrkesroll.

Tveka inte att höra av dig till oss om du har frågor eller funderingar!



Forumet vill bidra till ett tryggt informationssamhälle och värnar om integritetsskydd idag och i morgon. Vi förstärker, förenklar och ökar medvetenheten kring integritetsskydd i Europa genom att skapa ett tongivande forum för samverkan och informationsspridning. Sedan 2012 arbetar forumet för att stärka dataskyddsombudet och andra som arbetar med eller kommer i kontakt med dataskyddsfrågor i dess olika roller.

[www.dpforum.se](http://www.dpforum.se)



Commitment Search har fokus på Executive Search, Rekrytering och Interimslösningar. I 15 år har vi genomfört ett stort antal lönekartläggningar tillsammans med olika branschföreträdare. Vi är väldigt stolta och glada över att tillsammans med våra partners arbeta för mer jämlika utvecklingsmöjligheter, kompetensbaserade lönesättningar och sundare arbetsvillkor. Lönekartläggningar för fler yrkeskategorier hittar du på vår hemsida.

[www.commitmentsearch.se](http://www.commitmentsearch.se)

