



HR Commitment presents

Statistics on 2018 salaries for
data protection specialists in
Sweden

Inledning

HR Commitment har i samarbete med Forum för Dataskydd tagit fram en lönestatistik för dem som arbetar med dataskyddsfrågor i Sverige. De som erbjudits delta är alla medlemmar i Forum för Dataskydd samt personer som inte är med i föreningen men som arbetar inom området och finns med i Datainspektionens kontaktnät och det är 172 personer som valt att medverka.

Vi har fått flera positiva kommentarer och förslag till förbättringar från er som deltagit vilket känns mycket roligt. Kommande års undersökningar kommer också att utvecklas med nya frågor och infallsvinklar även om det är lönen som fortsatt står i centrum.

Presentationen av resultatet börjar på sid. 3-14 med kommentarer, slutsatser och en sammanställning över svaren på bakgrundsfrågorna och på sid. 15-24 följer själva lönestatistiken.

I lönestatistiken så avser sid. 15-19 dataskyddsspecialister utan chefsposition och de följande sidorna, 20-24 avser dataskyddsspecialister med personalansvar och med chefsposition.

I undersökningen är antalet svar från personer som arbetar som "extern DPO" 2 % vilket är för lite för att särredovisa. Detta gäller även för chefer utanför den privata sektorn.

Vi hoppas att resultatet ska väcka en och annan tanke och självklart också vara till hjälp för dig som arbetar med dataskyddsfrågor i kommande lönediskussioner vare sig det gäller dig själv eller dina medarbetare.

Erik Karlsson

VD

08 650 58 00

070 779 55 17

erik.karlsson@hrcommitment.se

Comments and some conclusions

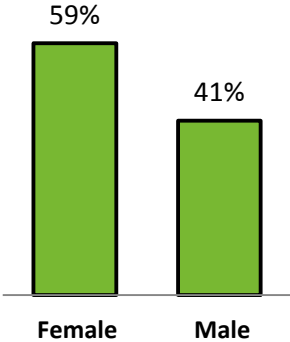
Within our recruitment operations, we see a great interest in the data protection jobs advertised, but also an increased number of spontaneous applications, from both active data protection specialists and lawyers at legal firms and in other fields. Among employers, the competition for new employees is high, and as the survey reveals, demand continues to increase for both new staff and external data protection services.

- In general, men have higher salaries than their female colleagues, while women in managerial positions earn more than their male colleagues.
- Despite high satisfaction with salaries in general, a higher salary has the single largest impact on the decision not to apply for a new job.
- 36 % of the respondents say it is likely that they will apply for a new job within two years.
- 50 % of the respondents have been contacted by recruiters in the last six months.
- Demand for recruitment of data protection specialists and external data protection services will remain high.
- A majority of those working as data protection specialists have a legal background.

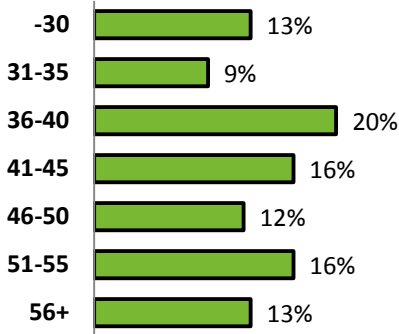
With an increased focus on the data protection area and with a greater number of new data protection services, it is our assessment that salary levels will rise.

Who are the 172 respondents?

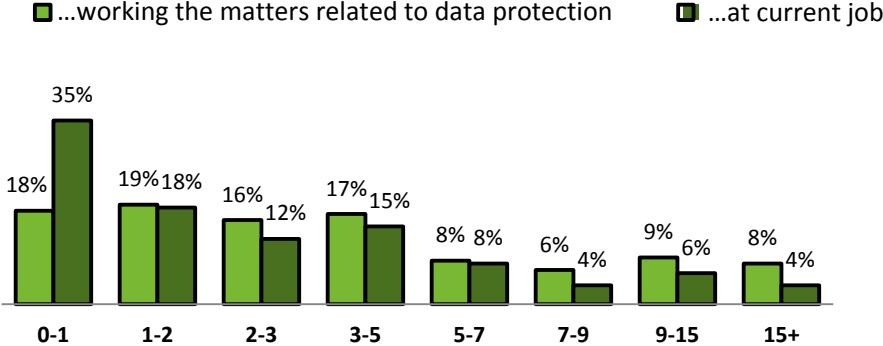
Gender:



Age:



Number of years:

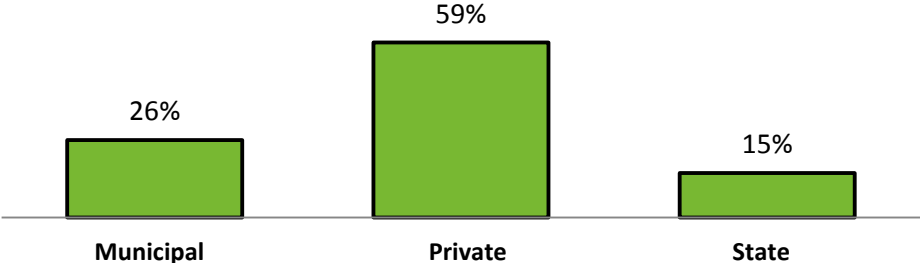


Other background data	Yes	No
Do you work full-time with data protection matters?	47%	53%
Are you a member of Forum för dataskydd?	57%	43%
Do you have an LLM?	51%	49%
Do you have a degree in business law?	9%	91%
Do you have a university education in economy or social sciences?	23%	77%
Do you have a technical education?	20%	80%
Do you have a degree in HR?	2%	98%
Do you have some other academic education?	37%	63%
Are you responsible for jurisdictions other than Sweden?	25%	75%
Are you a member of the company's management?	8%	92%
Do you have staff management responsibilities?	13%	87%
Are you a manager of a data protection function?	16%	84%

In what role do you work with data protection?	Percentage
As a DPO	42%
As other data protection expert	22%
As an external DPO	2%
In another role (e.g., Compliance Officer)	35%

Which are the employers?

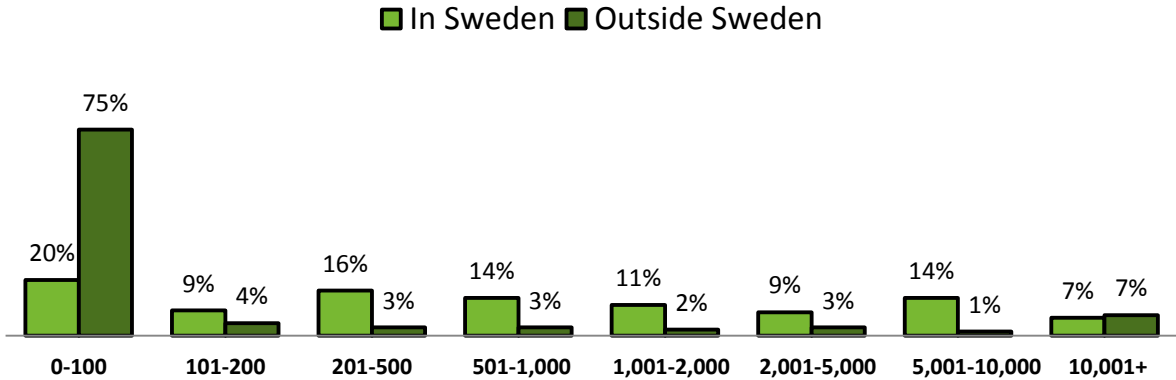
Our operations are:



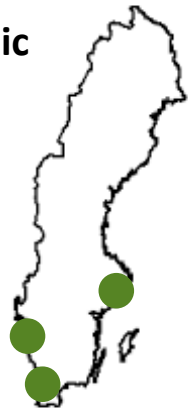
Who determines your salary?	
CEO	17%
Other person in management	43%
Person outside management	36%
The Board	5%

Where do you work?	
At a subsidiary	18%
In a parent company	82%

Number of employees:



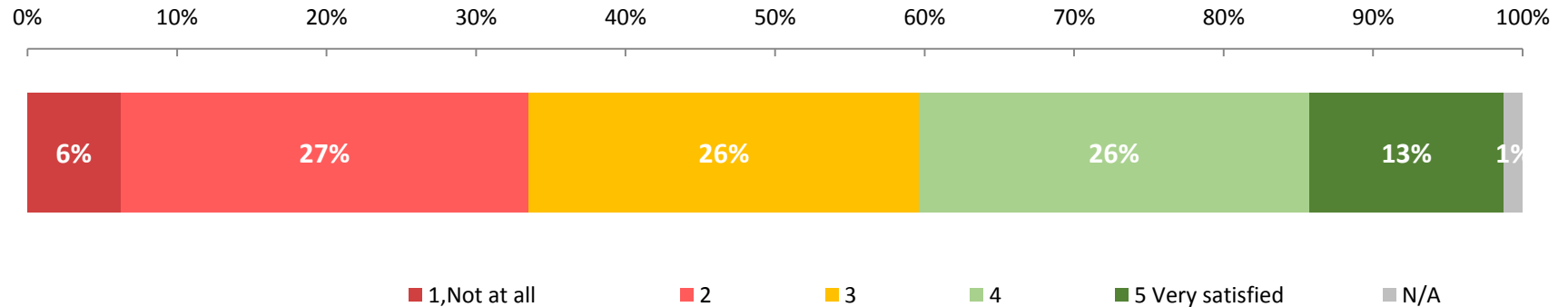
Geographic location:



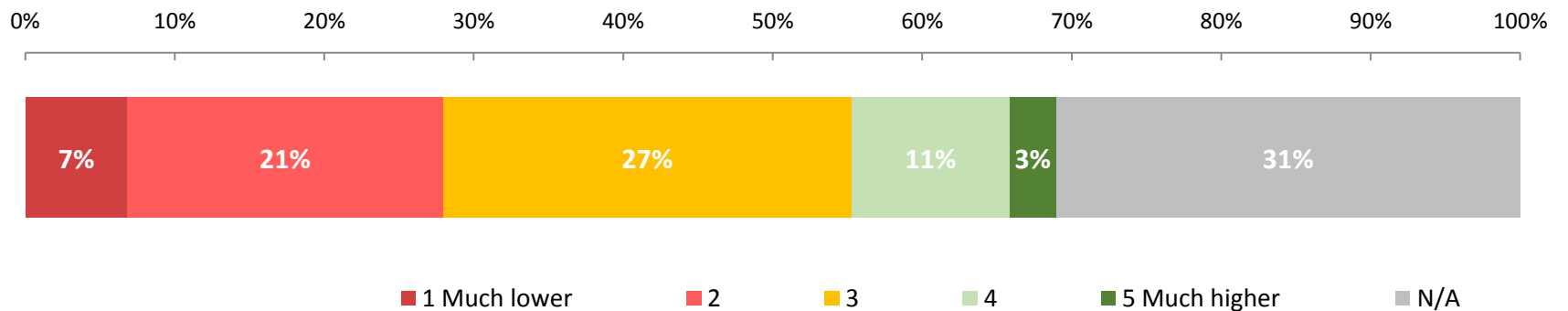
In a major city, 68 %

Satisfaction with salary

Are you satisfied with your current salary?



How does your salary compare to that of colleagues at other companies?



Are you satisfied with your current salary?

000000000000000000000000

0000000000

00-5).

Genderr	Salary	Satisfaction
Female	51,380	3.13
Male	55,082	3.13

Age	Salary	Satisfactio
-30	41 607	3,19
31-35	50 386	2,79
36-40	57 138	3,34
41-45	53 665	3,04
46-50	55 940	3,20
51-55	59 019	3,42
56+	47 736	2,62

Manager	Salary	Satisfactio
es	69073	303
E0	47066	3,00

Role	Salary	Satisfactio
DPO	52079	302
K0	54034	201
Extern0 DPO	-	-
K00	52090	305

År arbetat med dataskydds-relaterade frågor	Salary	Satisfaction
0-1	47,848	2.61
1-2	45,247	3.14
2-3	52,223	3.04
3-5	54,331	3.31
5-7	60,946	3.62
7-9	57,245	3.00
9-15	59,149	3.23
15+	61,500	3.54

Member of management	Salary	Satisfaction
Yes	61,567	4.00
No	52,140	3.05

Member of Forum för dataskydd	Salary	Satisfaction
Yes	55,650	3.23
No	49 061	2,99

Funktion i	Salary	Satisfaction
/00	57025	3,50
00000	51091	304

Operations	Salary	Satisfaction
Municipal	40,158	2.81
Private	60,022	3.31
State	47,608	2.96

Staff management	Salary	Satisfaction
Yes	77,330	3.65
No	47,766	3.03

Work full-time with data protection	Salary	Satisfaction
0	54,968	3.17
E0	50,848	3.09

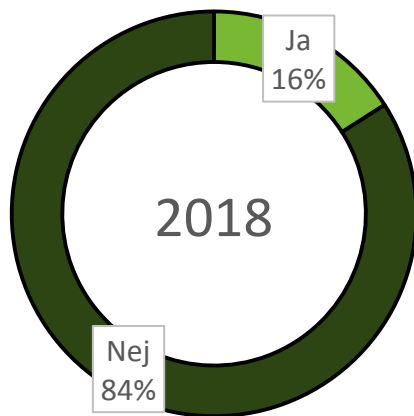
Geographic location	Salary	Satisfaction
D0	69069	305
K0	58093	300

Fler jurisdiktioner än Svenska	Salary	Satisfaction
0	63032	308
E0	49010	303

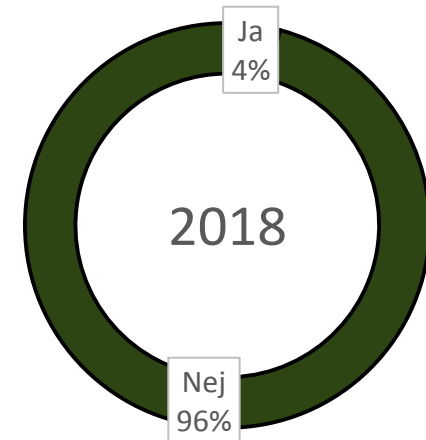
Förmåner

Andelarna nedan gäller för de dataskyddsspecialister som är verksamma i den privata sektorn.

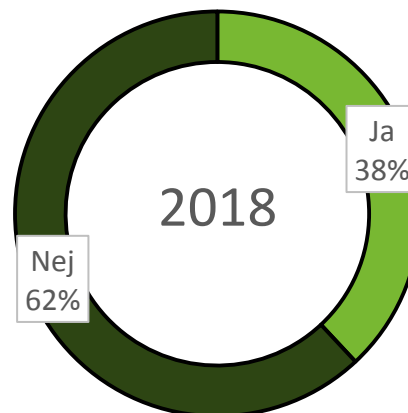
I form av bil



I form av hushållsnära tjänster e.d.

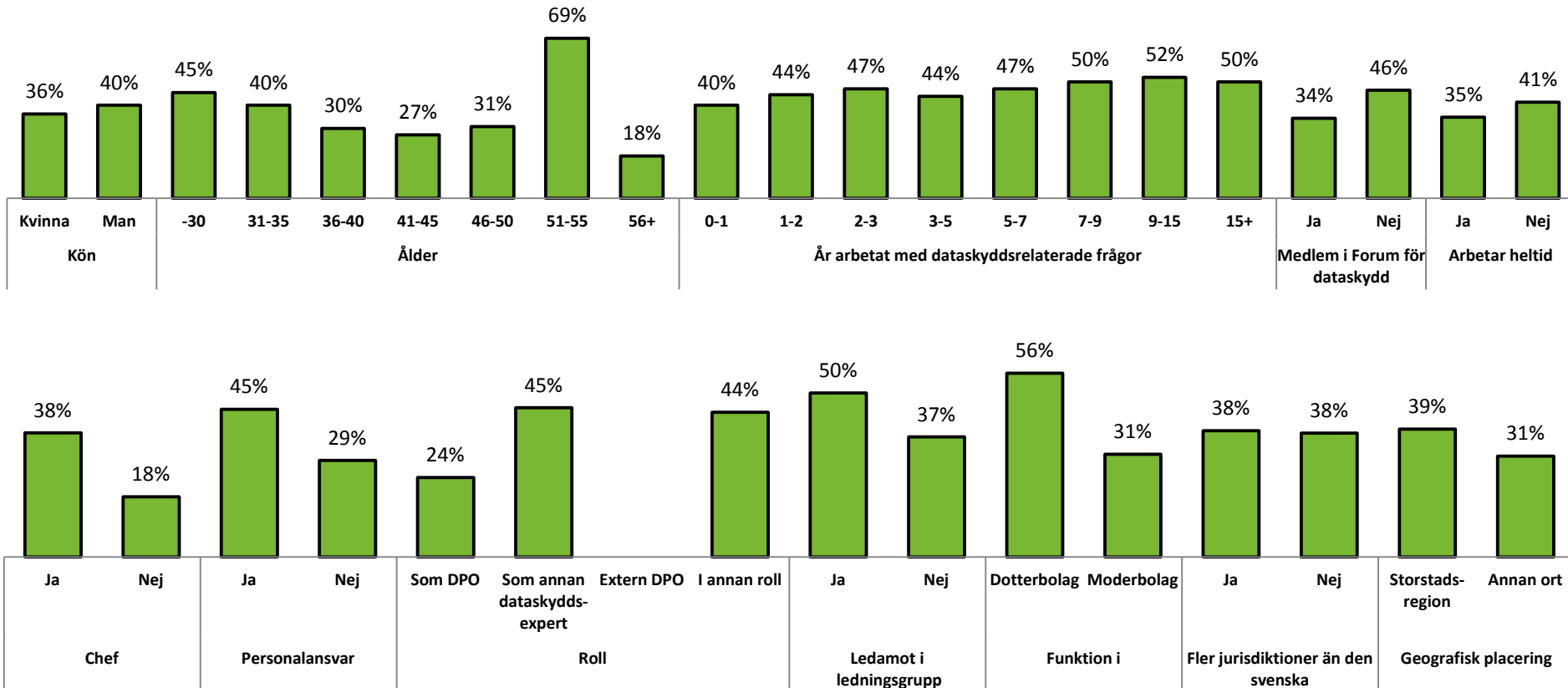


Bonus, oavsett omfattning

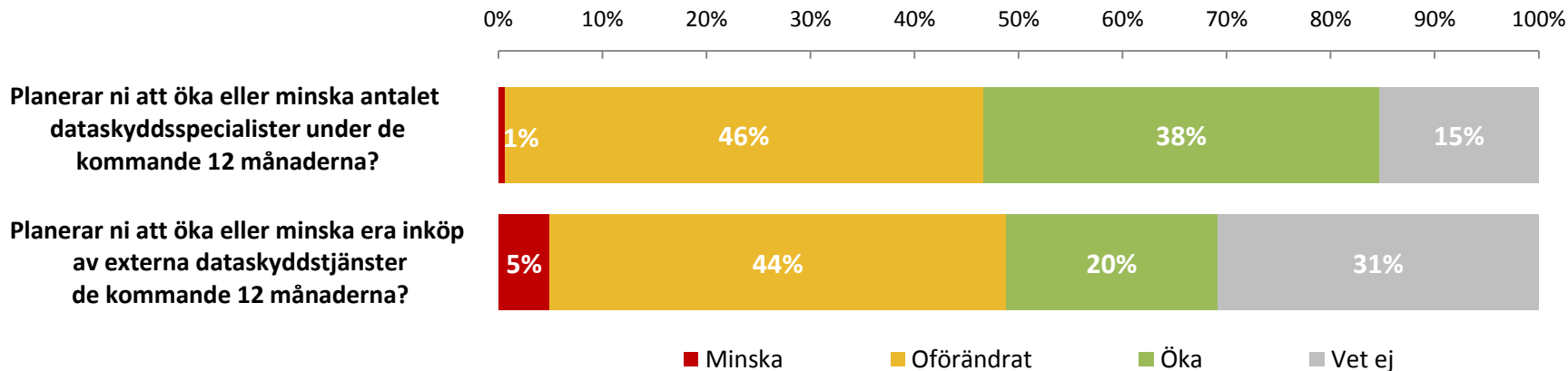


Vilka är det som har bonus?

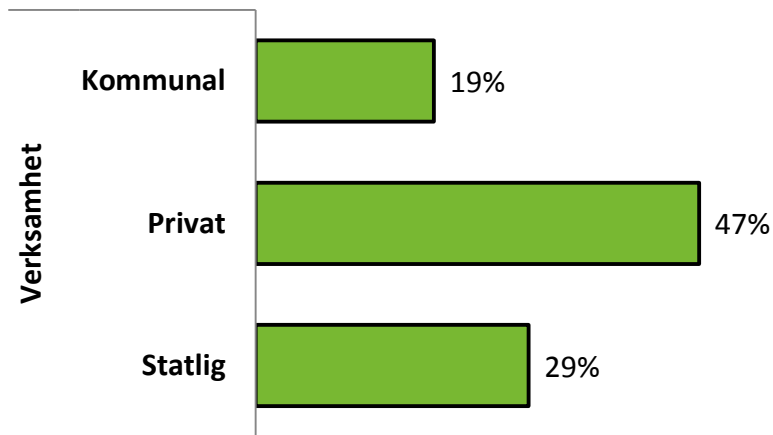
Nedan presenteras andelen dataskyddsspecialister som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna. Observera att detta enbart gäller för dataskyddsspecialister som är verksamma i den privata sektorn.



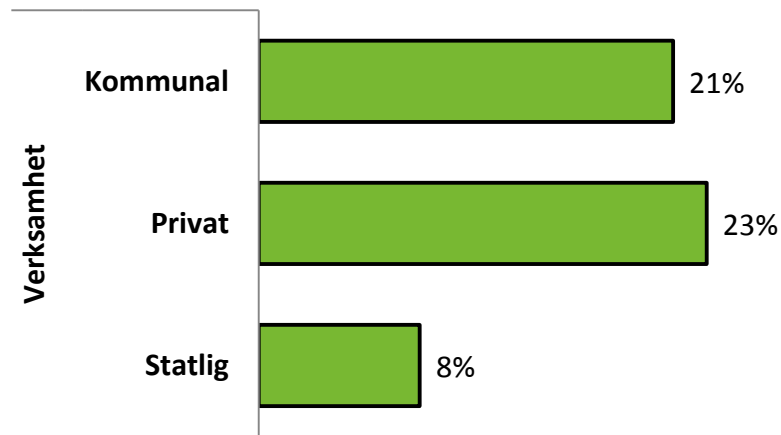
Efterfrågan på dataskyddsspecialister



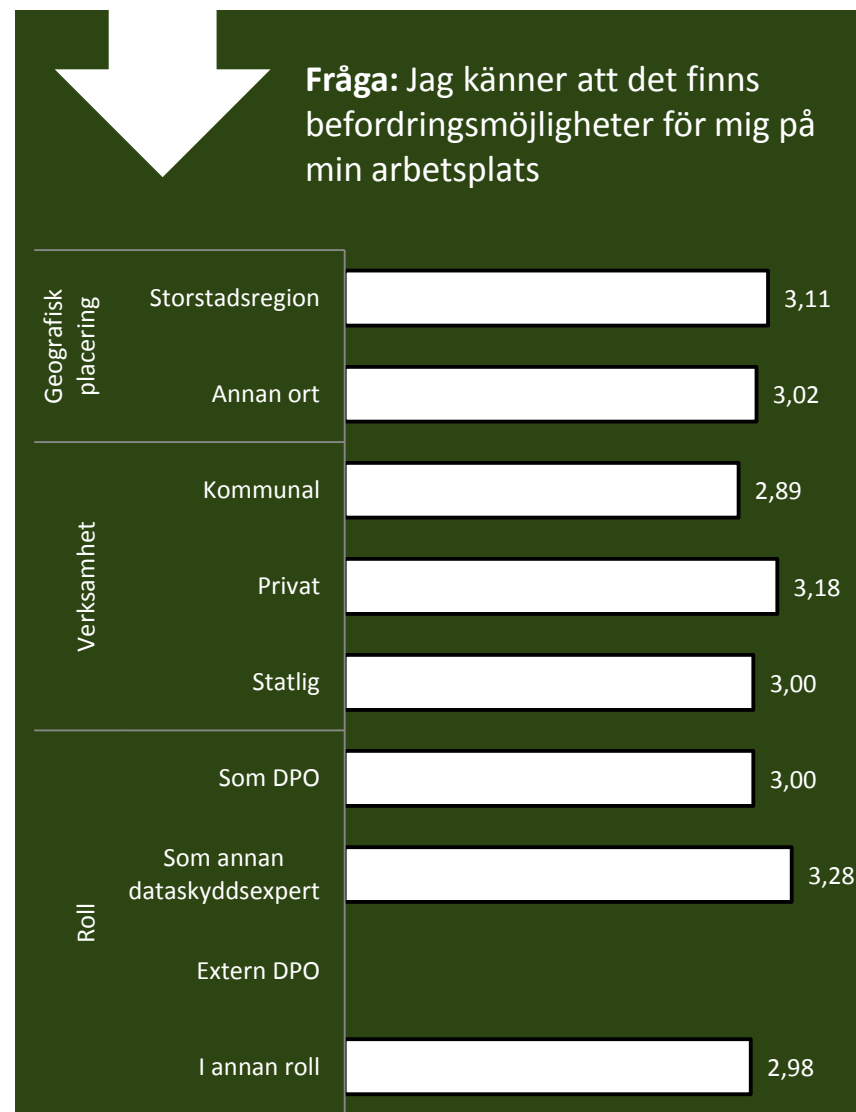
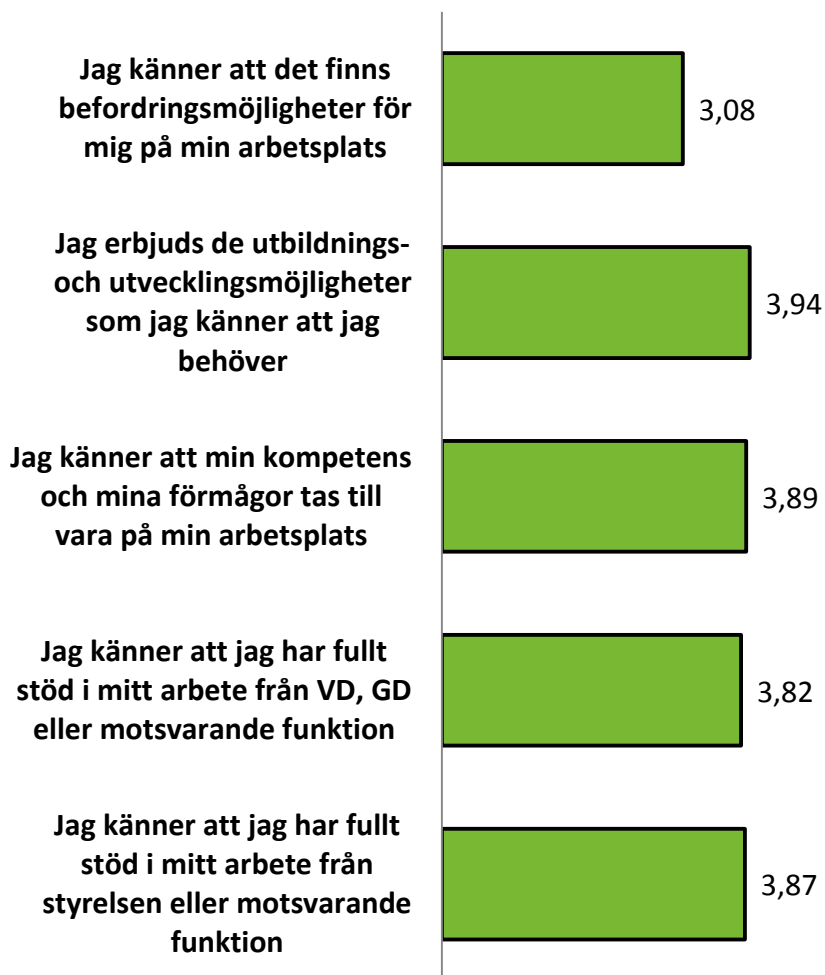
Andel som planerar att öka antalet dataskyddsspecialister under de kommande 12 månaderna



Andel som planerar att öka inköpen av externa dataskyddstjänster de kommande 12 månaderna



Positivt, men befordringsmöjligheterna får lägst betyg



Hur påverkas livspusslet?

Hur många timmar arbetar du i snitt/ vecka?

Chefs position	Ja	Nej
-40 timmar	9%	30%
41- 50 timmar	54%	57%
51 - 60 timmar	20%	12%
61- timmar	17%	1%

Jag har balans mellan arbete och fritid

	Medel	Lön exkl. bonus
Chef	2,97	69 373
Ej chef	3,24	47 849

Antal arbetstimmar har hög påverkan på livspusslet och lönen

	Medel: Jag har balans mellan arbete och fritid	Genomsnittlig månadslön exkl. bonus
-40 timmar	3,68	45 584
41- 50 timmar	3,26	50 283
51 - 60 timmar	2,36	63 602
61- timmar	2,14	92 886

Hur är din arbetsbörda?

	Lön exkl. bonus Chef	Ej chef
För låg	-	-
2	-	-
Rimlig	-	51 373
4	66 867	46 156
För stor	82 060	47 224

Lönens betydelse

Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:

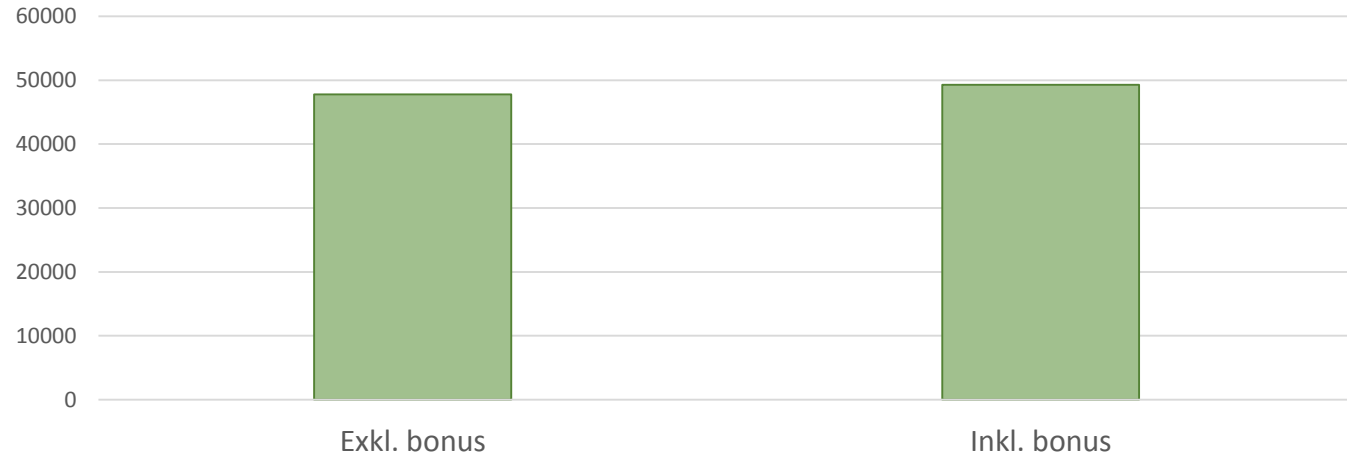
	2018	Blivit kontaktad av rekryterare senaste sex månaderna	Genomsnittlig månadslön exkl. bonus 2018
< 1 år	22%	60%	52 607
1-2 år	14%	64%	50 277
2-3 år	13%	75%	50 325
3-4 år	8%	75%	63 167
Tänker inte söka nytt jobb	21%	18%	53 988
Vet ej	22%	35%	50 803

Vad är de missnöjda med och varför vill vissa byta jobb?

	Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:					
	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej
Är du nöjd med din lön idag?	2,49	2,82	3,15	3,67	3,64	3,22
Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra arbetsplatser?	2,32	2,47	2,71	3,00	3,16	2,84
Jag känner att det finns befördringsmöjligheter för mig på min arbetsplats	2,62	3,24	3,20	3,40	3,19	3,16
Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver	3,26	3,68	4,05	4,55	4,42	4,06
Jag känner att min kompetens och mina förmågor tas till vara på min arbetsplats	3,14	3,68	4,20	4,73	4,27	3,93
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från VD, GD eller motsvarande funktion	3,00	3,55	4,30	4,40	4,34	3,87
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från styrelsen eller motsvarande funktion	3,18	3,48	4,11	4,20	4,45	3,96
Hur är din arbetsbörda?	4,31	4,50	4,20	4,17	3,97	4,16
Jag har balans mellan arbete och fritid	2,91	2,77	3,25	3,50	3,52	3,24

Fokus på dataskyddsspecialister utan chefsposition

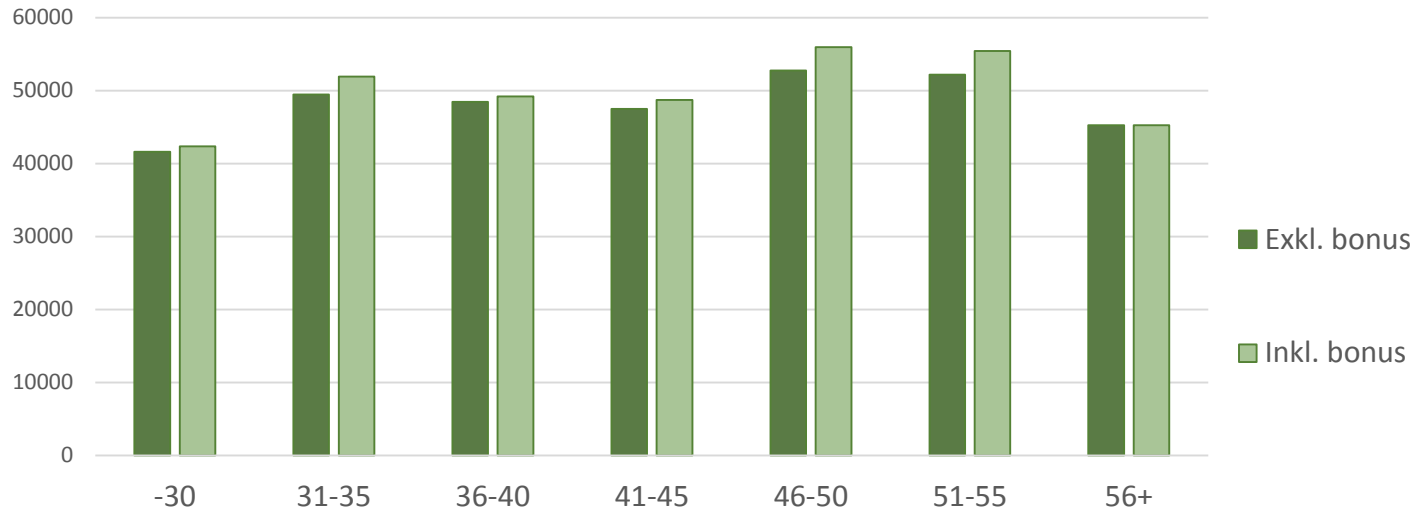
Genomsnittlig lön för dataskyddsspecialist (ej chef)



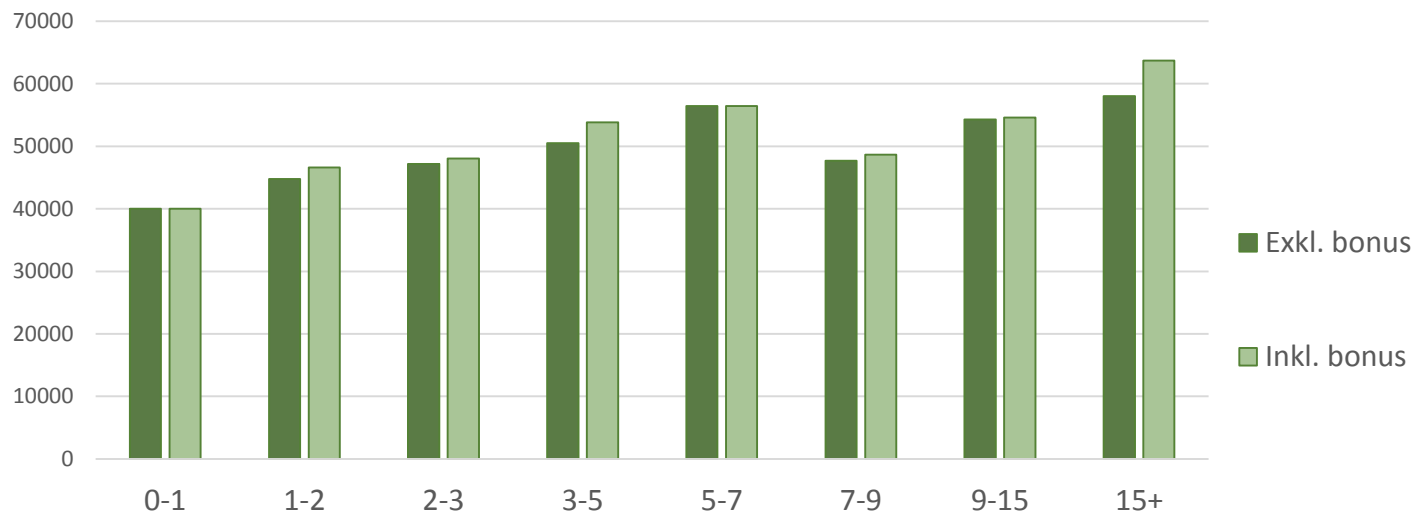
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till kön



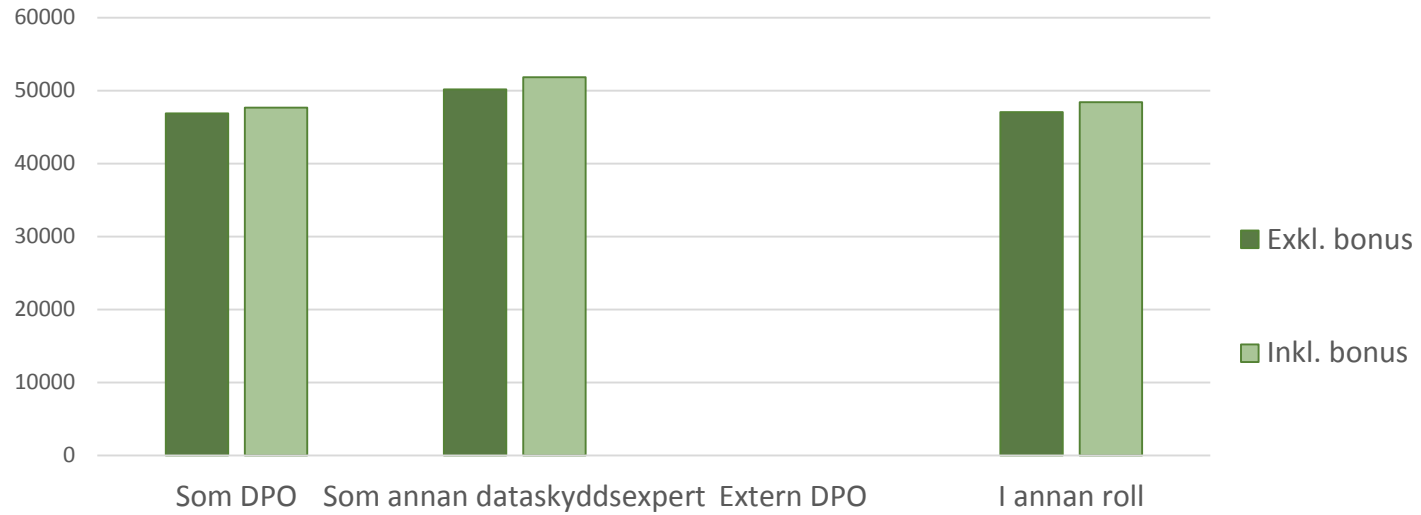
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till ålder



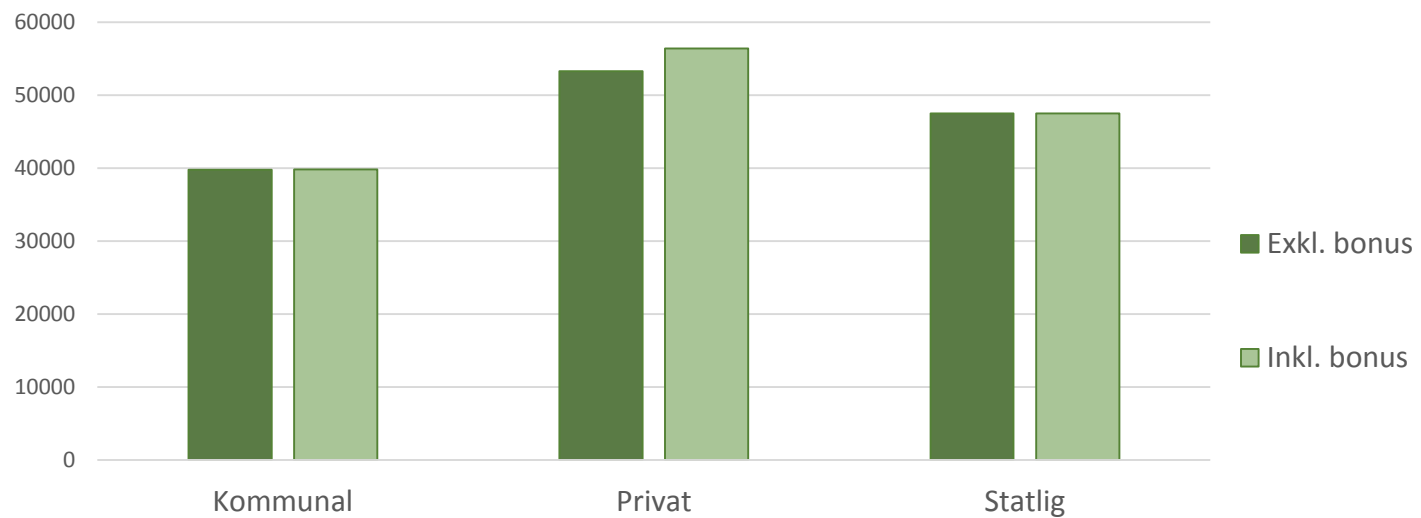
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår



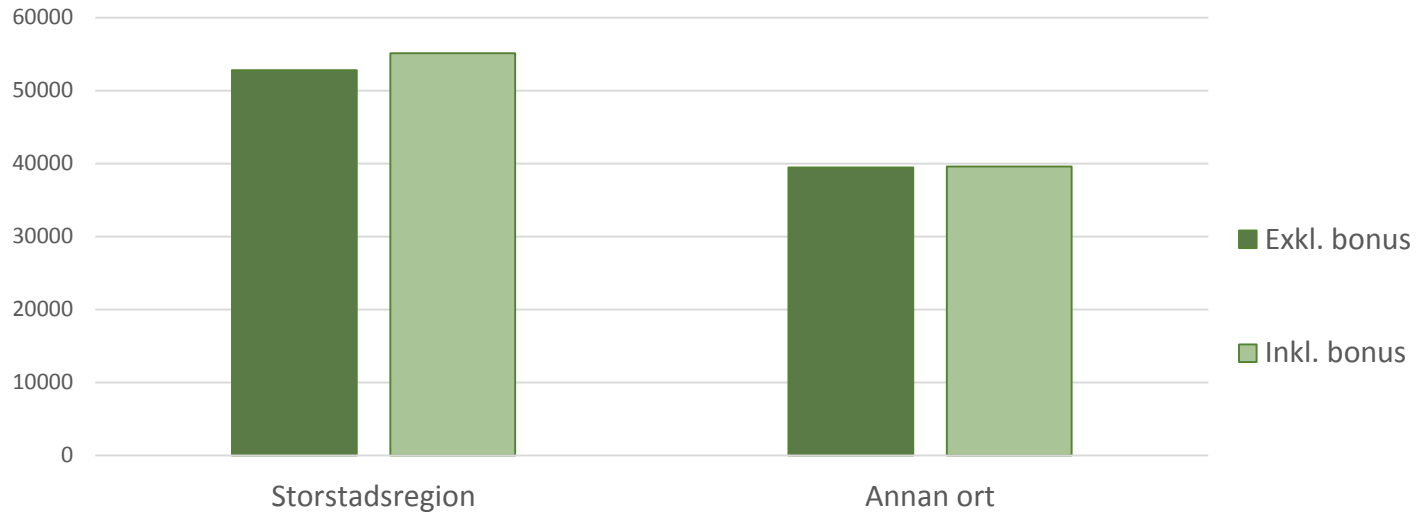
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till roll



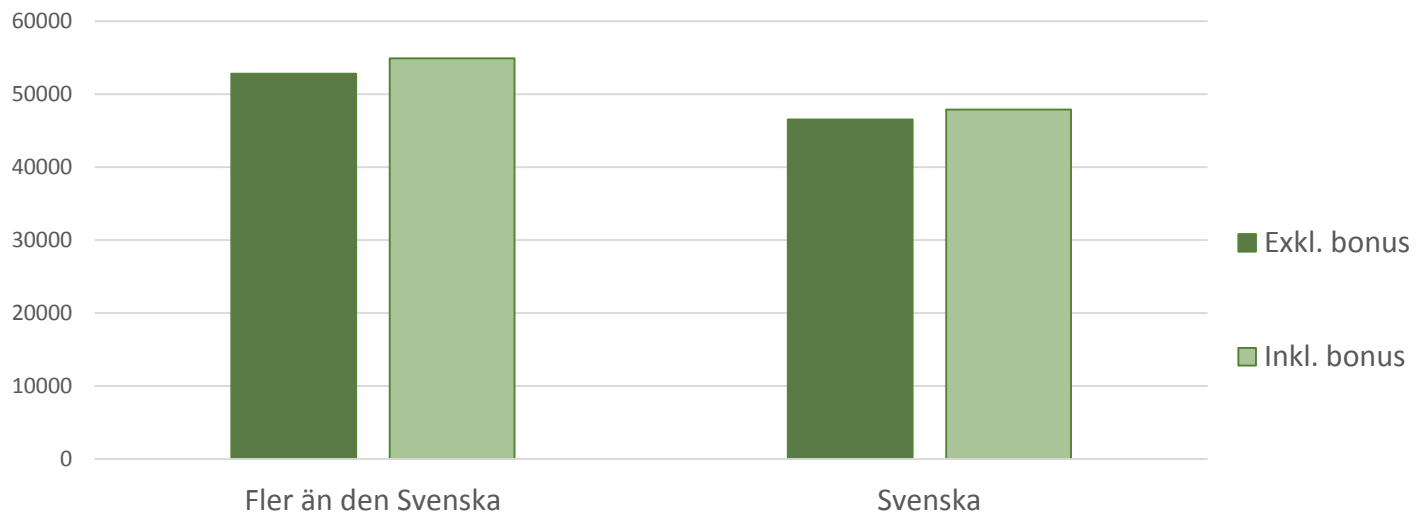
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till verksamhet

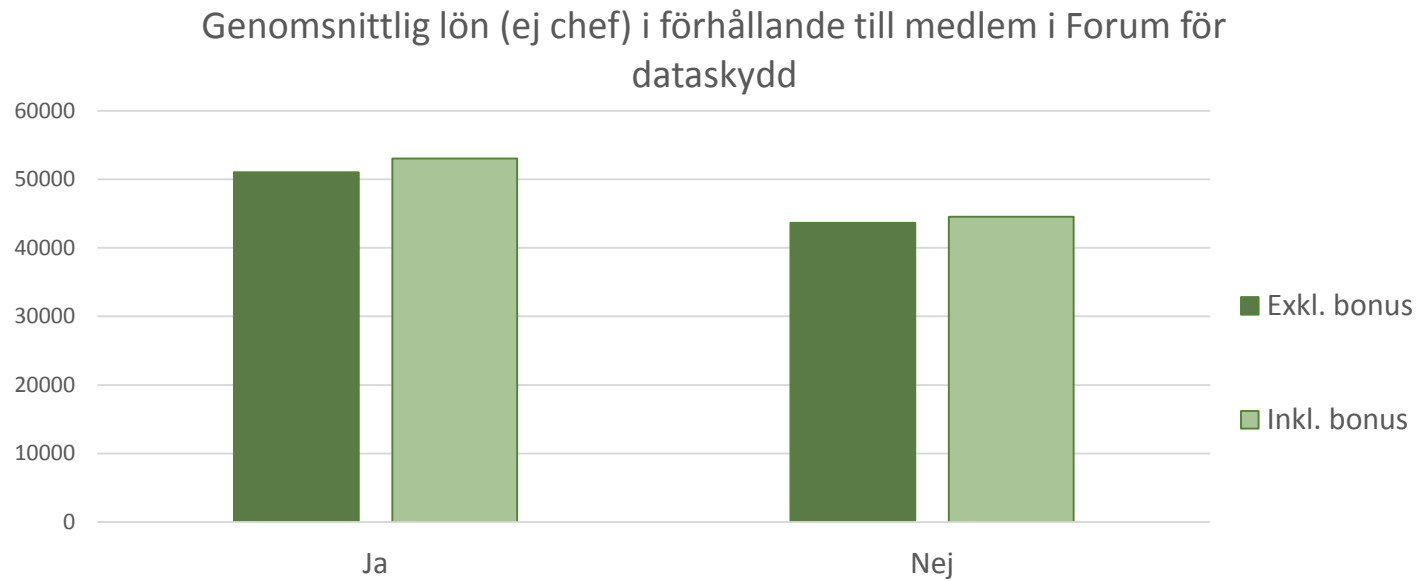


Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till geografisk placering



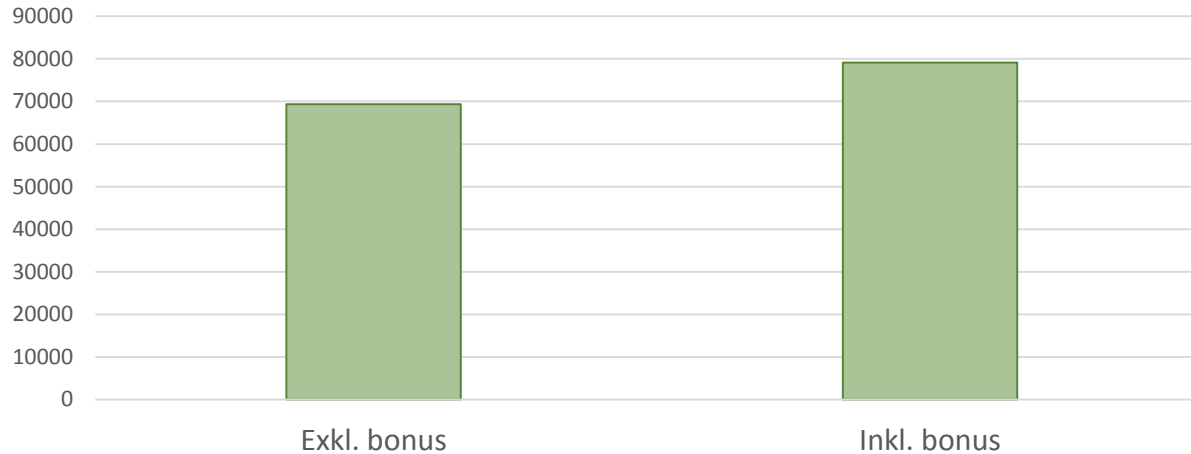
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till ansvar för jurisdiktioner



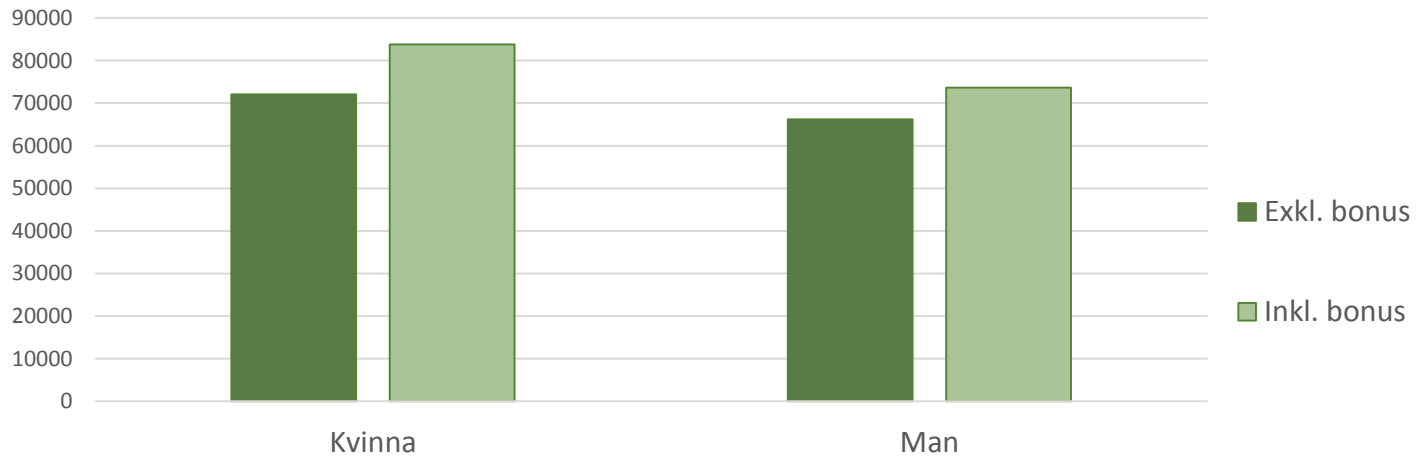


Fokus på dataskyddsspecialister med chefsposition

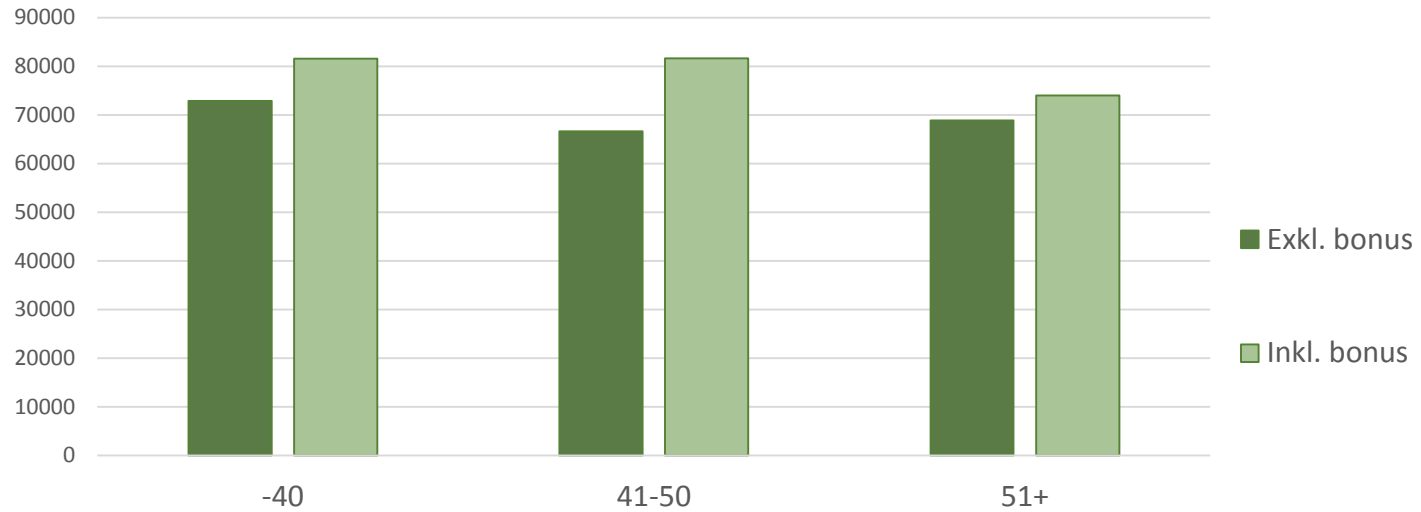
Genomsnittlig lön för dataskyddsspecialist med chefsposition



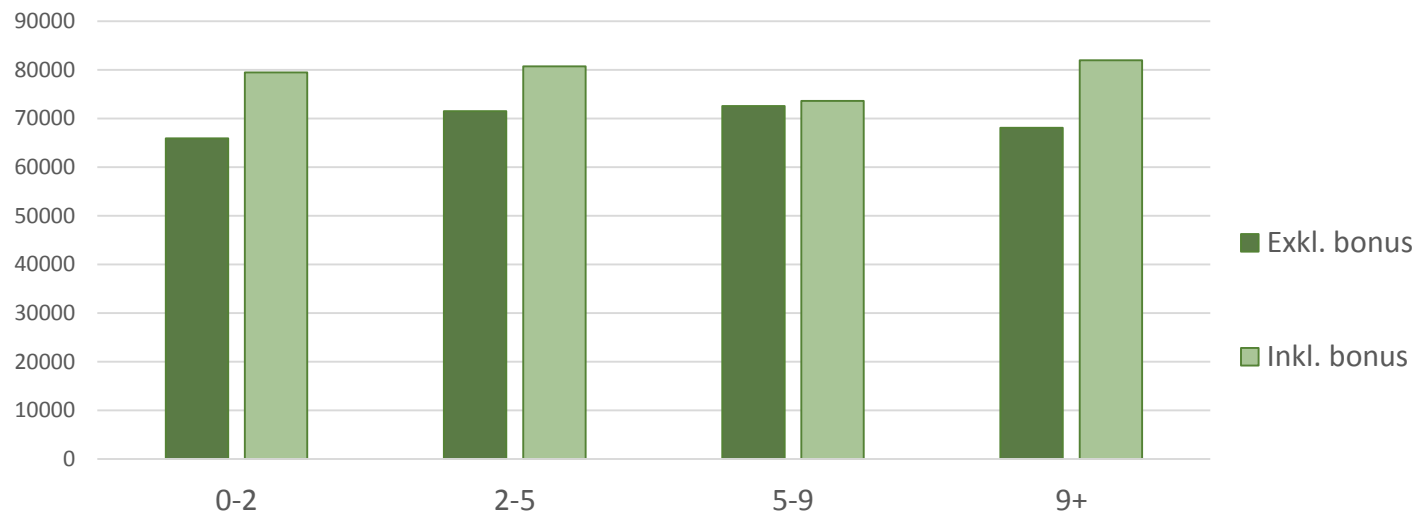
Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till kön



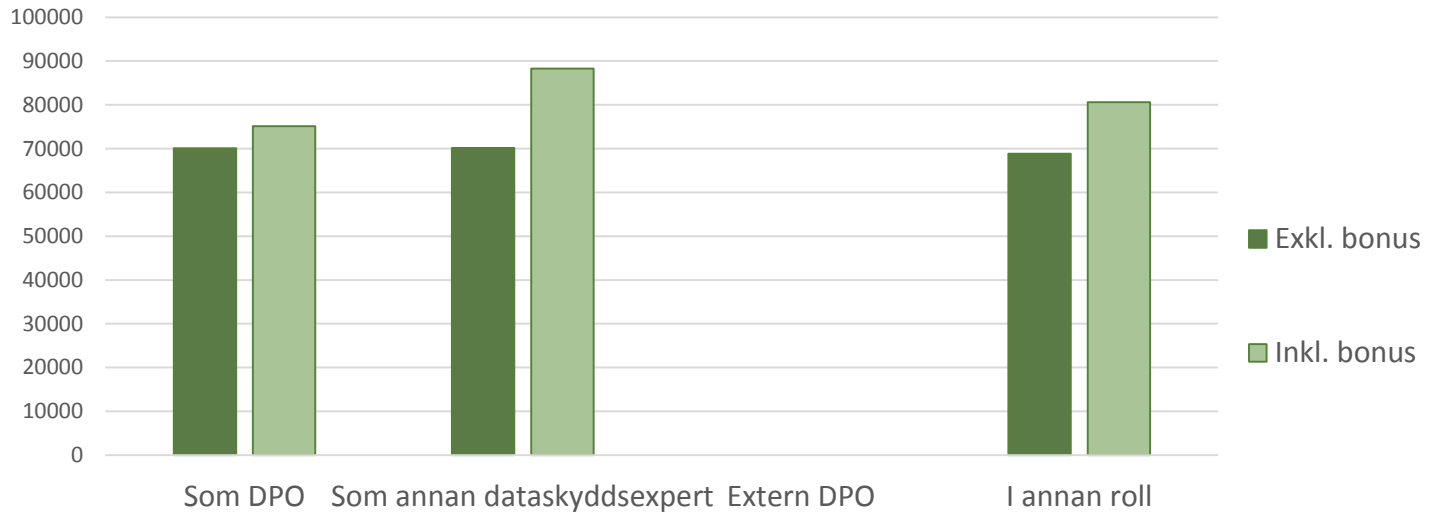
Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till ålder



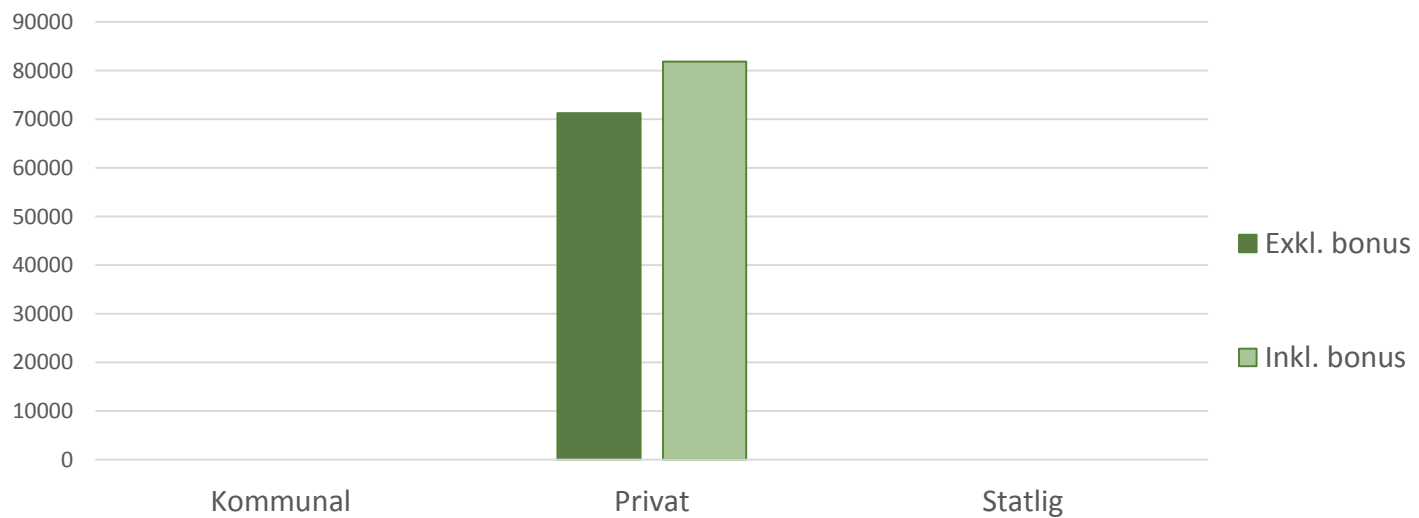
Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till erfarenhetsår



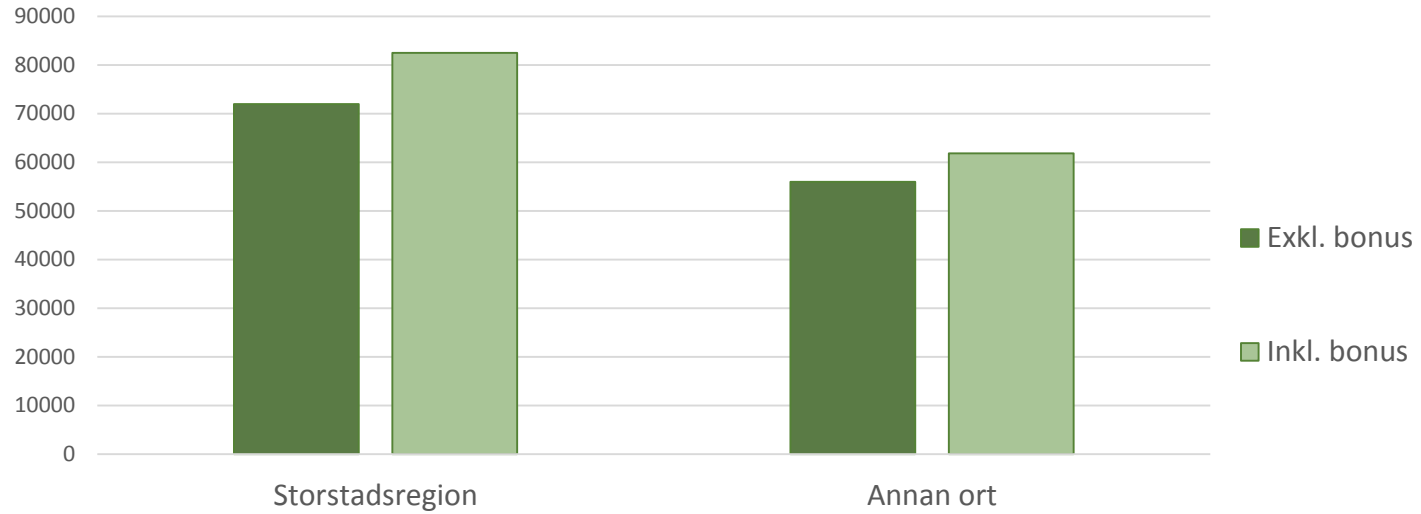
Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till roll



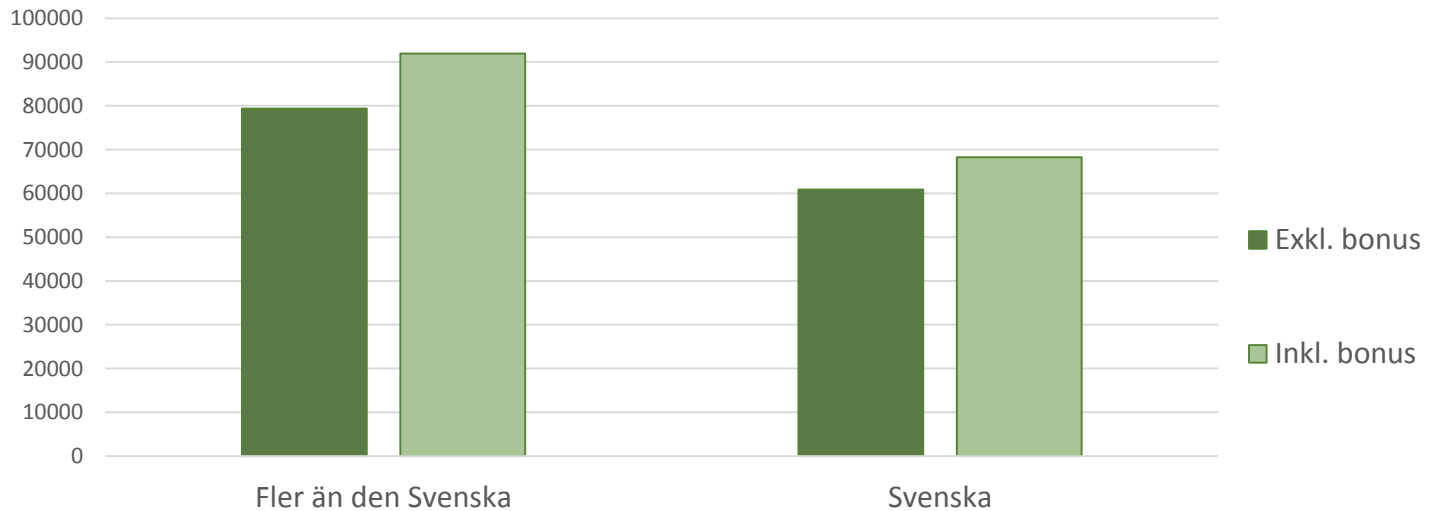
Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till verksamhet



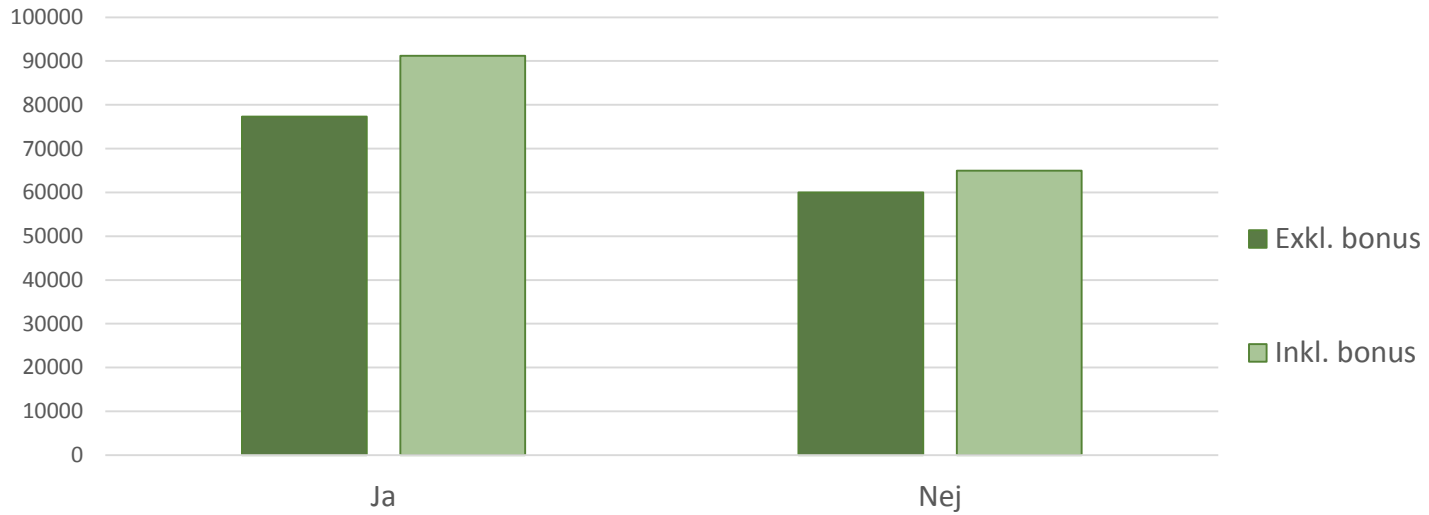
Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till geografisk placering



Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till ansvar för jurisdiktioner



Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till personalansvar



Genomsnittlig lön (chef) i förhållande till medlem i Forum för dataskydd

